



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

Program: Programul Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027

Prioritatea: P2 Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara

Obiectiv specific: JS8.1 A permite regiunilor și cetățenilor să facă față efectelor sociale, asupra ocupării forței de muncă, economice și de mediu ale tranziției către țintele energetice și climatice ale Uniunii pentru 2030 și o economie neutră din punct de vedere climatic a Uniunii până în 2050, în temeiul Acordului de la Paris. (FTJ)

Apel de proiecte: Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara

Organism Intermediar: Agenția pentru Dezvoltare Regională Vest

Autoritatea de Management: Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene

August 2026

**COMUNICAT DE PRESĂ
GREEN SPO HUNEDOARA - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE**

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara implementează, în calitate de beneficiar, proiectul „GREEN SPO HUNEDOARA - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE”, cod SMIS 361657, proiect cofinanțat de Uniunea Europeană prin Fondul pentru o Tranziție Justă (FTJ), în cadrul Programului Dezvoltare Durabilă și Tranziție Justă 2021-2027.

Proiectul este implementat în cadrul Priorității P2 - Atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara, Obiectiv specific JSO8.1, apelul de proiecte PTJ/747/PTJ_P2/NA/JSO8.1/PTJ_A26 - Sprijinirea capacității AJOFM și măsuri active de ocupare, reconversie profesională și actualizare de competențe, PTJ - Prioritatea 2 Hunedoara.

Perioada de implementare a proiectului este de 43 de luni, 02 iunie 2026 - 31 decembrie 2029, iar aria de implementare este reprezentată de întregul județ Hunedoara.

Proiectul este implementat de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara, în parteneriat cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, Universitatea din Petroșani și Asociația Centrul Regional pentru Ocuparea Forței de Muncă și Protecție Socială.

Valoarea totală eligibilă a proiectului este de 121.755.373,20 lei, din care valoarea eligibilă nerambursabilă din partea Fondului pentru o Tranziție Justă este de 103.454.912,99 lei, valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național este de 594.023,40 lei, iar valoarea cofinanțării eligibile a beneficiarului este de 17.706.436,81 lei.

Scopul și obiectivul general al proiectului

Proiectul urmărește sprijinirea persoanelor din județul Hunedoara afectate direct și indirect de procesul de tranziție la neutralitatea climatică, prin activități care să conducă la reconversie profesională și reinserție pe piața muncii. Intervenția este concepută pentru a răspunde transformărilor structurale ale economiei județului și efectelor acestora asupra



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

ocupării, printr-un ansamblu integrat de măsuri destinate persoanelor, angajatorilor și serviciului public de ocupare.

Obiectivul general îl reprezintă atenuarea impactului socio-economic al tranziției la neutralitatea climatică în județul Hunedoara, prin activități de reconversie profesională a lucrătorilor, sprijinirea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, stimularea angajatorilor, furnizarea serviciilor de acompaniere socio-profesională și de ocupare, precum și definirea și actualizarea permanentă a nevoilor de competențe. Intervenția se adresează unui număr de 3.250 de beneficiari, pe parcursul celor 43 de luni de implementare.

Proiectul răspunde contextului specific al tranziției către neutralitatea climatică, proces care presupune decarbonarea sectorului energetic, închiderea treptată a minelor și închiderea sau reconversia unor unități de producție a energiei electrice și termice bazate pe combustibili fosili. În acest context, acțiunile proiectului vizează prioritar inclusiv zonele defavorizate Valea Jiului, Brad și Hunedoara, precum și comunitățile marginalizate.

Obiectivele specifice

Obiectivul specific 1 urmărește dezvoltarea capacității AJOFM Hunedoara de a răspunde unui număr mare de persoane greu angajabile, inclusiv prin dezvoltarea unei Metodologii de definire și actualizare permanentă a nevoilor de formare profesională, destinată recalificării șomerilor, lucrătorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, în raport cu procesul de transformare economică.

Obiectivul specific 2 vizează furnizarea unui pachet integrat de servicii și măsuri pentru creșterea șanselor de ocupare: informare și consiliere profesională, medierea muncii, formare profesională, evaluarea și certificarea competențelor profesionale dobândite pe alte căi decât cele formale, precum și consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau inițierea unei afaceri. Serviciile sunt adresate celor 3.250 de persoane din județul Hunedoara afectate direct sau indirect de procesul de tranziție.

Obiectivul specific 3 urmărește stimularea ocupării prin măsuri destinate atât persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, cât și angajatorilor: completarea veniturilor salariale, stimularea mobilității forței de muncă, subvenționarea locurilor de muncă pentru încadrarea șomerilor și subvenționarea programelor de ucenicie la locul de muncă.

Grupul țintă și aria de intervenție

Proiectul se desfășoară la nivelul întregului județ Hunedoara, în toate cele 69 de unități administrativ-teritoriale - 14 localități urbane și 55 rurale, asigurând astfel accesul la măsurile proiectului atât pentru populația urbană, cât și pentru cea din mediul rural.

Grupul țintă este format din 3.250 de persoane, incluzând persoane afectate direct și indirect de tranziție. În structura previzionată a grupului țintă sunt cuprinse 100 de persoane direct afectate de procesul de tranziție, provenite de la angajatori care activează în industriile aflate în tranziție, precum și de la furnizorii și clienții acestora; 200 de persoane direct afectate, disponibilizate și aflate în evidențele AJOFM; 2.000 de șomeri și șomeri de lungă durată; 150 de persoane inactive și 935 de angajați ai întreprinderilor care au realizat investiții productive în întreprinderile economice susținute prin PTJ, inclusiv persoane care desfășoară o activitate independentă.



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

Proiectul acordă o atenție deosebită categoriilor care pot întâmpina dificultăți suplimentare pe piața muncii. Sunt vizate 610 persoane cu vârsta de până la 29 de ani, 645 persoane cu vârsta de peste 55 de ani, 1.790 de femei - reprezentând 55% din grupul țintă, 65 de lucrători defavorizați/extrem de defavorizați și lucrători cu dizabilități, 300 de persoane aparținând minorităților etnice, 950 de persoane din mediul rural și 325 de tineri NEET. Persoanele din grupul țintă pot fi încadrate simultan în mai multe dintre aceste categorii.

Principalele activități și rezultate

Un element central al proiectului este dezvoltarea unui mecanism permanent de anticipare a nevoilor de competențe, bazat pe cercetări periodice și consultarea angajatorilor. Acesta va permite corelarea programelor de formare profesională cu transformările economiei și cu cererea reală de forță de muncă. Totodată, va fi realizată o metodologie de actualizare permanentă a nevoilor de formare pentru persoanele afectate de tranziție, șomeri, persoane inactive și persoanele angajate sau care au primit o ofertă de angajare din partea întreprinderilor economice susținute prin PTJ.

În cadrul proiectului vor fi furnizate servicii de informare și consiliere profesională pentru 3.250 de persoane și servicii de mediere a muncii pentru 2.650 de persoane. Ca rezultat al activităților de mediere este prevăzută angajarea a 682 de persoane, reprezentând 21% din grupul țintă.

Pentru creșterea șanselor de ocupare și stimularea mobilității sunt prevăzute măsuri financiare directe: 290 de prime de activare, 30 de prime de încadrare și 80 de prime de instalare. De asemenea, 200 de beneficiari sunt vizati pentru acordarea indemnizației de tranziție.

O componentă importantă este destinată angajatorilor și urmărește stimularea creării și ocupării locurilor de muncă. Sunt prevăzute 2.648 de subvenții pentru încadrarea șomerilor din categorii vulnerabile, 80 de subvenții pentru încadrarea absolvenților și 120 de subvenții pentru programe de ucenicie.

Formare profesională și dezvoltarea competențelor

În contextul transformărilor economice generate de tranziția către o economie cu emisii reduse de carbon, proiectul acordă o importanță majoră calificării, recalificării și actualizării competențelor.

Astfel, 1.820 de persoane vor participa la programe de formare profesională a adulților, prin cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare. Alte 80 de persoane vor beneficia de evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale, respectiv în contexte non-formale și/sau informale. Totodată, 220 de persoane vor beneficia de activități de consultanță și asistență pentru începerea unei activități independente sau pentru inițierea unei afaceri.

Prin corelarea formării cu cererea reală a angajatorilor, proiectul urmărește ca programele de pregătire să răspundă cerințelor concrete ale economiei locale, crescând șansele participanților de integrare profesională și contribuind la reducerea deficitului de forță de muncă calificată.

Un proiect pentru adaptarea județului Hunedoara la tranziția către economia verde

GREEN SPO HUNEDOARA propune o intervenție integrată asupra pieței muncii, acționând simultan asupra cererii și ofertei de forță de muncă. Persoanele afectate de transformările



Proiect cofinanțat de Uniunea Europeană

economice beneficiază de consiliere, mediere, formare, stimulente pentru ocupare și mobilitate, în timp ce angajatorii sunt sprijiniți pentru integrarea șomerilor și dezvoltarea programelor de ucenicie.

În același timp, proiectul consolidează capacitatea instituțională a AJOFM Hunedoara. Personalul instituției va beneficia de instrumente, metodologii și programe de formare care permit furnizarea unor servicii publice de ocupare mai eficiente și mai bine adaptate noilor provocări ale pieței muncii. Datele colectate de la angajatori, angajați și persoane aflate în căutarea unui loc de muncă vor contribui la constituirea unei resurse strategice pentru fundamentarea viitoarelor decizii privind ocuparea și formarea profesională.

Prin implementarea activităților în toate cele 69 de UAT-uri ale județului, proiectul urmărește reducerea diferențelor de acces dintre mediul urban și rural și apropierea serviciilor de ocupare de persoanele care au nevoie de acestea. Serviciile integrate de consiliere, mediere și formare sunt orientate spre reducerea duratei șomajului, activarea persoanelor inactive și reinserția profesională mai rapidă.

O dimensiune esențială este reprezentată de dezvoltarea competențelor pentru economia verde. Proiectul sprijină adaptarea forței de muncă la cerințele unei economii cu emisii reduse de carbon și la noile tehnologii, facilitând tranziția către sectoare economice sustenabile. Intervențiile sunt realizate cu respectarea principiilor egalității de șanse, nediscriminării și accesibilității și urmăresc inclusiv integrarea grupurilor vulnerabile.

Prin dimensiunea grupului țintă, diversitatea măsurilor și acoperirea întregului teritoriu al județului, „GREEN SPO HUNEDOARA - TRANZIȚIA CĂTRE O ECONOMIE VERDE” urmărește să transforme provocările generate de restructurarea economiei într-o oportunitate de calificare, reconversie și ocupare, contribuind la pregătirea forței de muncă din Hunedoara pentru noile cerințe ale economiei și la diminuarea efectelor sociale ale tranziției către neutralitatea climatică.

CONTACT

Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Hunedoara
Deva, Piața Unirii nr. 2, județul Hunedoara
Telefon: 0254.216.150, 0254.216.151;
e-mail: ajofm.hd@anofm.gov.ro; web: www.anofm.ro

www.mfe.gov.ro
www.adrvest.ro



Pentru informații detaliate despre celelalte
programe cofinanțate de Uniunea Europeană, va
invitam să vizitați
www.mfe.gov.ro

