



**Plan managerial  
de susținerea a candidaturii la funcția de**

**DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI  
DE  
MANAGEMENT  
ȘI INGINERIE INDUSTRIALĂ  
din cadrul  
Universității din Petroșani  
pentru mandatul 2024 - 2029**

**Candidat  
Profesor universitar dr. habil ing. dr. ec.  
Eduard V. Edelhauser**

**Petroșani  
2024**

**ADAPTABILITATE  
EFICIENTIZARE  
PERFORMANȚĂ**



**UN PROIECT PENTRU UN VIITOR  
SIGUR ȘI DEMN**

**LA  
UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI**

# TRECUT

## MANDATUL 2020 – 2023

În anul 2020 mi-am asumat o serie de obiective prin planul managerial depus în septembrie 2020, și consider că în măsura în care aceste obiective au depins de decizia directorului de departament și de implicarea membrilor departamentului aceste obiective au fost îndeplinite.

1. Extensia universitară Deva – reprezintă astăzi alături de extensia universitară Horezu, 14% din numărul de studenți la nivel de licență ai UPET. Alături de dumneavoastră dragi colegi am reușit să fim în anul 2023 singura specializare a facultății care nu a organizat admitere în sesiunea de toamnă.

Chiar dacă din păcate nu numai că nu am avut susținere din afara departamentului, dar am fost chiar șicanați în mod nejustificat, am reușit să îndeplinim primul obiectiv.



### INGINERIA ȘI MANAGEMENTUL AFACERILOR

Doar stăpânind tehnologia și dezvoltându-ți spiritul antreprenorial îți poți asigura succesul în carieră și în viață!

...alege Ingineria și Managementul în Afaceri la Universitatea din Petroșani prin Extensia Universitară Deva. Studiind Ingineria și Managementul în Afaceri te formezi ca inginer cu viziune de manager și potențial de valorificare a oportunităților din mediul afacerilor industriale. Studiind la Deva Ingineria și Managementul în Afaceri te alături studenților de la aceeași specializare din centrele universitare București, Iași și Brașov.

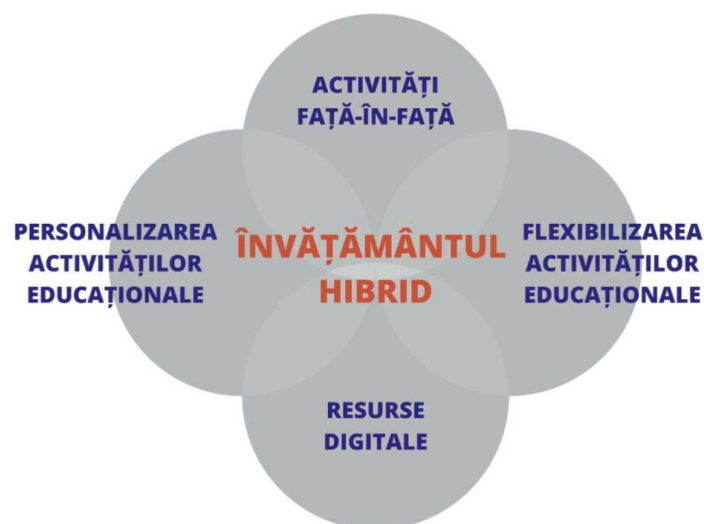


**Locația de derulare a cursurilor**  
**Liceul "Grigore Moisil" Deva, str. Titu Maiorescu, nr. 24**  
Program de studii de licență autorizat ARACIS prin  
Hotărârea Consiliului ARACIS din data de 27.05.2019

**Locuri fără taxă: 25**

2. Dezvoltarea hibridă a programelor de studii asumată în 2020, și-a găsit și cadrul legal în vara anului 2022, dar la nivelul departamentului am reușit doar să derulăm sesiuni de consultații online în contextul la care la nivelul conducerii UPET demersul hibridizării nu ne-a fost acceptat.

Cercetările manageriale pe care le-am derulat în rândul a peste 15% din totalul studenților UPET în anii 2022 și 2023 au confirmat necesitatea hibridizării parțiale a procesului educațional, dar răspunsul rectorului UPET din data de 29.05.2022 a blocat posibilitatea hibridizării.



3. Promovarea șefilor de lucrări la nivel de conferențiar reprezintă cea mai bună metodă de întărire a departamentului, care necesită atât efortul membrilor cât și sprijinul conducerii departamentului. Pentru perioada 2020-2023, deși ne-am propus 4 promovări, am reușit doar două, dar avem speranțe că există și potențial și condiții de promovare și în viitor.
4. Angajarea de personal cu vârsta sub 35 de ani este nu numai o normalitate dar și o necesitate susținută și prin indicatorii de finanțare. Pentru perioada 2020-2023, ne-am propus o cifră curajoasă 4, dar am reușit din nefericire doar două angajări de acest tip. Acest lucru se poate în mod cert îmbunătăți pe viitor existând un nou cadru legal.



5. Publicarea de articole de către membrii departamentului a depășit media UPET, dar se află încă la un nivel redus. Pentru a atinge acest deziderat am încercat să fiu un model prin publicarea de articole în jurnale de prestigiu dar și prin derularea unor sesiuni de informare și mediatizarea oportunităților dar și a modalităților de publicare în jurnale de prestigiu. Există și fonduri bugetare pentru decontarea publicării de lucrări dar este nevoie și de un cadru metodologic intern care să încurajeze publicarea.



Suștinem comunitatea de cercetare din România

**Nou!** #Raport evaluare  
Accesează raportul de evaluare din profilul instituțional

**Nou!** # Integrity  
În parteneriat cu Turnitin.  
Accesează serviciul de verificare a similitudinii și originalității!

**Nou!** #Servicii editare  
Accesează serviciile de Editare academică în vederea publicării, dezvoltate de Enformation în parteneriat cu Enago

Enformation, în colaborare cu Turnitin, a lansat un serviciu pentru susținerea integrității publicării în mediul academic din România! Dorești să-ți verifici lucrarea? Accesează AICI!

6. Depunerea de proiecte a fost domeniul în care membrii colectivului au reușit performanțe remarcabile, un proiect european care va începe în 2024, trei proiecte FDI implementate cu succes, proiecte ce au dotat și două laboratoare, dotări din sponsorizări și multe altele.

În calitate de director am derulat sesiuni de informare dar din nefericire în acest domeniu, deși am expertiza necesară nu am putut ajuta departamentul cu mai mult, cele 4 proiecte depuse de subsemnatul, propuneri POEO, FDI și proiecte interne fiind toate respinse de conducerea UPET, unele respingeri fiind cel puțin greu de înțeles.



**CURS EXPERT ACCESARE FONDURI EUROPENE**

**ONLINE + OFFLINE (București)**

Curs autorizat de: **AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALITATE**

Certificate emise sub egida: **MINISTERUL ÎNȘĂȚĂRII NAȚIONALE**, **MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

Supliment: **Extreme Training** (www.extremetraining.ro)

**europass**

Apreciez că nivelul de realizare global al obiectivelor a fost de peste 75%, dar marele meu regret rămâne faptul că în afara politicii de personal din cadrul departamentului în care conducerea UPET a respectat legea și nu s-a implicat, toate celelalte obiective au fost afectate în mod neconstructiv de conducerea UPET, îndeplinirea integrală a acestor obiective fiind imposibilă în contextul dat.

# PREZENT CONTEXT 2024

## Context Mondial – Românesc - UPET

1. În perioada următoare se prefigurează schimbări economice semnificative la nivel mondial, de asemenea este evident progresul tehnologic semnificativ din ultima perioadă, în special în domeniul tehnologiile informatice și al inteligenței artificiale, fenomene ce vor conduce în mod cert la schimbări semnificative și în sistemul educațional.
2. Mineritul carbonifer românesc, urmează să dispară probabil definitiv în următorii 10 ani, iar pentru Valea Jiului acest lucru este deja cert, fapt ce va conduce la păstrarea specializărilor universitare de minerit doar în condițiile transformării fundamentale ale acestora.
3. În acest context suntem obligați ca în perioada următoare să ne adaptăm atât la schimbarea paradigmelor educaționale cât și la noile direcții de dezvoltare tehnologică, pentru a ne conserva locul în sistemul universitar românesc.



## Context UPET – DMII

1. Conducerea Universității din Petroșani s-a axat în perioada 2020-2023 în mod excesiv pe implementarea unor proiecte de dotare care nu au adus însă reale beneficii în domeniul educației sau al cercetării, ci au avantajat financiar un număr redus de cadre didactice, circa 10% din total, iar la nivel global nu a fost încurajată activitatea didactică și cea de cercetare.
2. Universitatea din Petroșani nu a propus nici o nouă specializare pentru studenții români în perioada 2020-2023 cu excepția unei specializări create în mod obligatoriu în cadrul unui program european și a anului pregătitor pentru studenți străini, față de 9 noi specializări create în perioada 2016-2019. Mai mult nu s-a reușit și nici nu s-a dorit derularea hibridă a unor programe de studii începând cu anul universitar 2022-2023.
3. Producția științifică relevantă, cuantificată prin lucrări indexate WoS, a scăzut la nivelul Universității din Petroșani în perioada 2020-2023 la o treime față de perioada 2016-2019, respectiv 131 față de 336 lucrări indexate, anii 2020-2023 fiind cei mai modești ani ai UPET din perspectiva numărului de lucrări publicate și indexate WoS începând cu anul 2008. Toate acestea s-au petrecut în contextul în care începând cu anul 2021 există fonduri ME care permit decontarea și premiera lucrărilor relevante.
4. Departamentul de Management și Inginerie Industrială este în mod evident parte a Universității din Petroșani, și chiar dacă în ultimii ani membrii departamentului au avut numeroase realizări în domeniul educației și al cercetării științifice, acestea nu au fost extrem de vizibile în contextul instituțional dat.
5. Departamentul de MII gestionează 4 specializări ale Facultății de Mine care cumulează 36% din numărul de studenți ai facultății, dar departamentul de MII este un departament de importanță globală la nivelul universității susținând activități didactice pentru majoritatea celor 40 de specializări UPET, astfel mai mult de 30% din normele didactice ale departamentului sunt susținute în cadrul Facultăților de Științe și IME.
6. Membrii departamentului de MII au fost implicați în publicarea a 24 de lucrări indexate WoS în perioada 2020-2023 din totalul de 131 publicate de membrii comunității academice UPET.

The screenshot shows the Scimago Institutions Rankings website interface. At the top, there are navigation links for SJR, SI, and EPI. The main header includes the Scimago logo and navigation options for Rankings, Infographics, and Methodology. The breadcrumb trail shows 'Home > Rankings >'. The main content area displays the profile for 'Universitatea din Petrosani' in Romania. A note on the right side of the profile states: 'NOTE: This institution is no longer available in Scimago Institutions Rankings'. Below the institution name, there is a small logo for 'Romania in Scimago Media Rankings'.

# **VIITOR OBIECTIVELE MANDATULUI 2024-2029**

Obiectivele pe care îmi propun să le ating în viitorul mandat sunt în concordanță directă cu Legea Învățământului Superior, respectiv articolul 143 din Legea 199 /2023 care stipulează

## **Articolul 143 din Legea 199 /2023**

*(1) Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului.*

*Directorul de departament răspunde de*

- ✓ *elaborarea și implementarea planurilor de învățământ*
- ✓ *statele de funcții*
- ✓ *managementul cercetării și al calității*
- ✓ *sprijină conducerea instituției de învățământ superior în activitatea de management financiar al departamentului.*

*În exercitarea acestei funcții, el este ajutat de consiliul departamentului, conform cartei universitare.*

*(2) Selecția, angajarea, evaluarea periodică, formarea, motivarea și încetarea relațiilor contractuale de muncă ale personalului sunt de răspunderea directorului de departament, a directorului consiliului școlii doctorale sau a decanului, conform prevederilor cartei universitare.*

Pentru că articolul de lege este extrem de clar și concis și obiectivele propuse vor fi clare, concise și cel mai important cuantificabile.

## **DOAR 12 OBIECTIVE FEZABILE PENTRU VIITORII 5 ANI**

### **Educație**

1. Acreditarea programului de studii IMA
2. Reacreditarea programelor de studii ISI, IMP și MSS
3. Creșterea capacității de școlarizare a programelor de studii IMA și IMP la 50
4. Susținerea dezvoltării hibride a programelor de studii
5. Propunerea unor noi programe de studii având un trunchi comun cu cele deja existente



## **Cercetare**

6. Organizarea de numere speciale în jurnale de prestigiu prin crearea de Team Guest Edit-ori din cadrul departamentului prin propuneri de Research Topic-uri în domniile de interes ale departamentului
7. Organizarea unei conferințe științifice în domeniul de Management și Inginerie Industrială sub egida departamentului
8. Scrierea și depunerea de cereri de finanțare pentru atragerea de fonduri nerambursabile disponibile pe axele POEO, POTJ (Just Transition) și ITI Valea Jiului pentru întregul exercițiu financiar UE ale cu finanțări care vor debuta în 2024

## **Resursa umană**

9. Promovare a cel puțin 3 șefi de lucrări la nivel de conferențiar
10. Angajarea a cel puțin 3 tineri având o vârstă de maxim 25 de ani pe post de asistent universitar în actualul context favorabil, în care vom putea atrage tineri valoroși la doctorat care să devină asistenți având doar titlul de doctorand ca și în urmă cu 15 ani.

## **Management financiar**

11. Reducerea numărului de posturi / cadru didactic de la 2,25 la 1,5 prin eficientizare și plata posturilor în regim de plata cu ora la un nivel decent pentru departamentele performante
12. Descentralizarea parțială a managementului financiar până la nivelul departamentelor performante

*Sunt de aproape 30 de ani membru al comunității academice Petroșenene și astăzi îmi depun candidatura pentru cel de al patrulea mandat la conducerea departamentului de Management și Inginerie Industrială. Pentru că vă cunosc foarte bine, stimați colegi, știu că îmi propun să coordonez cel mai valoros departament al Universității din Petroșani, și de aceea această candidatură mă obligă și mă onorează.*



**Dragi colegi,**

**Îmi depun candidatura la funcția de  
DIRECTOR AL DEPARTAMENTULUI DE MANAGEMENT ȘI  
INGINERIE INDUSTRIALĂ  
din cadrul Universității din Petroșani,  
având convingerea că  
doar prin adaptarea la schimbările profunde ale societății actuale  
și prin eficientizarea activității noastre putem ajunge la  
performanța academică reală.**

**prof. univ. dr. Edelhauser Eduard**



**Petroșani,  
15 ianuarie 2024**