

**Comisia de Management, Dezvoltare Strategică, Gestionare  
și Evaluare Economico-Financiară  
- CMDSGEEF -**

**RAPORT ANUAL  
2015**

Comisia de Management, Dezvoltare Strategică, Gestionare și Evaluare Economico-Financiară - CMDSGEEF - este o comisie de specialitate, cu caracter permanent, a Senatului Universității din Petroșani. Comisia a fost constituită și funcționează în baza prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare a Senatului Universității din Petroșani și a Cartei Universității din Petroșani, conforme cu principiile și conținutul Legii Educației Naționale nr. 1/2011 și a actelor normative ulterioare referitoare la învățământul superior.

Comisia reprezintă organismul de coordonare a activităților legate de managementul și dezvoltarea strategică a Universității, precum și a celor de management operativ în domeniul economico-financiar. Comisia își desfășoară activitatea în spiritul autonomiei universitare, se subordonează Senatului Universității, iar relațiile sale cu elementele structurii organizatorice compartimentale a Universității nu sunt de natură ierarhică, ci de natură funcțională (colaborare și cooperare).

Comisia are în componență 8 membri ai Senatului Universității (șase cadre didactice și doi studenți). Misiunea fundamentală a Comisiei este aceea de a monitoriza procesul de management strategic la nivelul Universității, cu toate implicațiile acestuia (îndeosebi în plan economic și financiar), astfel încât procesul decizional la nivelul Senatului Universității să fie corect fundamentat, asigurându-se premisele unei funcționări raționale, cu respectarea principiilor fundamentale a asigurării consistenței strategiei, dar și a concentrării eforturilor, ceea ce poate asigura atingerea obiectivelor de performanță strategică ale Universității, indiferent de mutațiile și transformările mediului intern și extern de funcționare a acesteia.

În anul 2015, Comisia a colaborat în mod eficient cu toate elementele structurii organizatorice a Universității cu atribuții în domeniile de interes menționate anterior, precum și cu ocupanții posturilor de management cu atribuții de natură executivă în domeniile de management strategic și management economic și financiar. Astfel, Comisia a avut contribuții semnificative la elaborarea, actualizarea și promovarea unor regulamente, metodologii și proceduri interne legate de managementul și dezvoltarea strategică, precum și de managementul operativ și evaluarea economico-financiară a activităților curente, dintre care menționăm:

-Planul operațional al Universității din Petroșani pentru anul 2015 (aprobat în Ședința de Senat din data de 12.02.2015);

-Planul instituțional de dezvoltare profesională (aprobat în Ședința de Senat din data de 12.02.2015);

-Execuția bugetară a exercițiului financiar 2014 (aprobată în Ședința de Senat din data de 19.03.2015)

-Bugetul de venituri și cheltuieli al Universității din Petroșani pentru exercițiul financiar 2015 (aprobat în Ședința de Senat din data de 19.03.2015);

-Metodologia referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității din Petroșani (aprobată în Ședința de Senat din data de 04.06.2015);

-Nivelul taxelor de învățământ pentru anul universitar 2015 - 2016 (aprobat în Ședința de Senat din data de 10.09.2015);

-Nivelul taxelor de cazare pentru anul universitar 2015 - 2016 (aprobat în Ședința de Senat din data de 10.09.2015);

-Nivelul taxelor de închiriere a spațiilor pentru anul universitar 2015 - 2016 (aprobat în Ședința de Senat din data de 10.09.2015);

-Regulamentul pentru întocmirea statelor de funcțiuni și personal didactic (aprobat în Ședința de Senat din data de 10.09.2015).

De asemenea, pe parcursul întregii perioade de referință, membrii Comisiei, alături de personalul structurii funcționale cu atribuții specifice, precum și ocupanții posturilor de management, și-au adus contribuția, prin colaborare, identificare de soluții și elaborare de programe de implementare, la desfășurarea unor activități cu implicații în planul dezvoltării strategice a Universității și managementul economico-financiar al activităților curente, și anume:

-adaptarea structurii organizatorice a Universității la nevoile procesului educațional și de cercetare desfășurat în cadrul facultăților și departamentelor, în acord cu mutațiile impuse de evoluțiile în plan legislativ, precum și cu cerințele de adaptare continuă la rigorile pieței muncii;

-asigurarea concordanței structurii organizatorice a serviciilor funcționale ale Universității cu misiunea fundamentală a acesteia, strategia adoptată și nevoile procesului didactic și de cercetare;

-materializarea strategiei în planuri operaționale elaborate la nivelul facultăților, precum și la nivelul Universității;

-aplicarea unui management financiar orientat pe principiul centrelor de venituri și cheltuieli, cu evidențierea veniturilor pe care departamentele le realizează prin prestațiile

didactice la nivelul tuturor specializărilor din cadrul Universității, precum și a cheltuielilor complete de personal ale acestora;

-instituirea unui sistem de gestiune a cheltuielilor comune la nivel de Universitate, cu evidențierea structurii acestora pe feluri de costuri;

-instituirea unui sistem de înregistrare a veniturilor din cercetare, precum și a veniturilor proprii din activități de natură didactică, cu evidențierea elementelor de structură organizatorică generatoare ale acestora;

-elaborarea programelor anuale de promovare a ofertei educaționale a Universității și implementarea acestora;

-diversificarea ofertei educaționale a Universității, atât în ceea ce privește oferta de studii universitare, cât și oferta de programe de pregătire postuniversitară, dezvoltare profesională continuă și reconversie profesională;

-fundamentarea cifrei de școlarizare anuală, pe programe de studiu, în acord cu nevoile pieței muncii și tendințele de evoluție ale acesteia;

-fundamentarea sistemului de taxe ale Universității, în acord cu nevoile de finanțare și evoluțiile mediului economic și social;

-evaluarea calității personalului didactic, în acord cu mutațiile impuse de nevoia de aplicare a unui sistem centrat pe beneficiarul direct al serviciilor educaționale;

-analiza concordanței dintre necesarul de personal didactic și personalul didactic existent la nivelul departamentelor și facultăților, în scopul asigurării premiselor implementării unei strategii adecvate în domeniul resurselor umane.

Apreciem că pe parcursul anului 2015, Comisia de Management, Dezvoltare Strategică, Gestionare și Evaluare Economico-Financiară s-a implicat activ în problemele de natură strategică ale Universității. De asemenea, a colaborat cu managementul executiv în scopul rezolvării problemelor curente de natură economică și financiară ale Universității.

**Președinte Comisie**  
**Șef lucr. dr. ing. Mangu Sorin-Iuliu**

