



UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE,
ADMINISTRATIVE ȘI SOCIALE

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

(valabil începând cu anul universitar **2026-2027**)

Domeniul: **Sociologie**

Programul de studii de master: **Proiectarea și managementul schimbării sociale**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență (IF)**

I. Cerințe pentru obținerea diplomei de master

120 de credite, din care:

- credite la disciplinele obligatorii: 110
- credite la disciplinele opționale: 10

10 de credite susținerea examenului de disertație

II. Desfășurarea studiilor (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene			Vacanță		
	Sem. I	Sem. II	I	V	R	Iar-nă	Primă-vara	Vară
Anul I	14	14	3	3	2	3	1	12
Anul II	14	14	3	3	2	3	1	-

III. Numărul orelor pe săptămână

	Sem. I	Sem. II
Anul I	15	15
Anul II	17	17

IV. Examenul de disertație

Perioada de susținere a examenului de disertație: 1-30 iulie

Conținutul examenului de disertație:

- Susținerea lucrării de disertație - **10 credite**

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Sem. III: Se alege o disciplină din pachetul de discipline opționale;

Sem. IV: Se alege o disciplină din pachetul de discipline opționale.

Misiunea programului: Misiunea programului de studii universitare de master „Proiectarea și managementul schimbării sociale” este de a asigura o formare profesională avansată, orientată spre dezvoltarea competențelor necesare analizării, proiectării și gestionării proceselor de schimbare socială la nivel comunitar, organizațional și instituțional. Programul vizează dezvoltarea capacității de înțelegere aprofundată a dinamicii fenomenelor sociale, utilizarea metodelor și tehnicilor avansate de cercetare sociologică, precum și elaborarea și implementarea strategiilor și programelor de intervenție socială. Totodată, programul urmărește formarea abilităților necesare coordonării proiectelor de dezvoltare socială, gestionării situațiilor de criză și evaluării impactului intervențiilor sociale în cadrul instituțiilor publice, organizațiilor non-guvernamentale și entităților private. Prin conținutul său, programul contribuie la formarea de specialiști capabili să fundamenteze științific deciziile strategice, să gestioneze procese complexe de transformare socială și să acționeze în conformitate cu principiile responsabilității profesionale, eticii și dezvoltării durabile.

Obiectivele programului: Obiectivele programului de studii „Proiectarea și managementul schimbării sociale” vizează formarea de specialiști cu competențe profesionale și transversale avansate, prin aprofundarea conceptelor, teoriilor, abordărilor și metodologiilor specifice domeniului sociologiei și managementului schimbării sociale. Programul urmărește dezvoltarea capacității de proiectare și implementare a strategiilor de intervenție socială, realizarea de diagnoze organizaționale și comunitare, elaborarea și managementul proiectelor de dezvoltare, precum și evaluarea și monitorizarea proceselor de schimbare socială. De asemenea, programul are în vedere consolidarea competențelor de analiză critică, luare a deciziilor, leadership și lucru în echipe multidisciplinare. Prin formarea oferită, absolvenții dobândesc competențe privind documentarea, evaluarea și analiza aprofundată a proceselor sociale, identificarea și gestionarea problemelor sociale complexe, utilizarea mecanismelor de intervenție și schimbare, precum și modelarea și optimizarea strategiilor de dezvoltare socială. Programul contribuie, totodată, la dezvoltarea gândirii critice și inovative, la formarea responsabilității etice și profesionale și la pregătirea pentru integrarea pe piața muncii sau pentru continuarea parcursului academic și profesional la nivel doctoral.

Grupa de bază COR/ESCO: 2632 Sociologi, antropologi și asimilați

Ocupațiile vizate din grupa de bază: 263207 Cercetător de dezvoltare comunitară, 263208 Cercetător în sociologie, 263220 Promotor local

Competențele profesionale și transversale:

a. Competențe profesionale:

- | | |
|---|--|
| CP1. Adună date | CP14. Diseminează rezultatele în rândul comunității științifice |
| CP2. Aplică metode științifice | CP15. Efectuează cercetare științifică |
| CP3. Aplică principiile eticii și integrității științifice în activitățile de cercetare | CP16. Elaborează propuneri de cercetare |
| CP4. Aplică tehnici de analiză statistică | CP17. Evaluează activități de cercetare |
| CP5. Asigură managementul de proiect | CP18. Gestionează cunoștințele în vederea unui impact strategic |
| CP6. Consiliază legiuitorii | CP19. Gestionează date interoperabile și reutilizabile accesibile și ușor de găsit |
| CP7. Dă dovadă de expertiză disciplinară | CP20. Gestionează date în domeniul cercetării |
| CP8. Desfășoară activități de cercetare la nivel interdisciplinar | CP21. Gestionează datele cantitative |
| CP9. Desfășoară activități de relații publice | CP22. Gestionează drepturi de proprietate intelectuală |
| CP10. Desfășoară cercetare cantitativă | CP23. Gestionează publicații deschise |
| CP11. Dezvoltă rețele profesionale cu cercetători | CP24. Integrează dimensiunea de gen în cercetare |
| CP12. Dezvoltă software cu sursă deschisă | CP25. Interpretează datele actuale |
| CP13. Dezvoltă teorii științifice | CP26. Îndrumă oameni |

CP27. Monitorizează tendințele sociologice
CP28. Oferă consiliere cu privire la cultura organizațională
CP29. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului
CP30. Oferă consiliere în ceea ce privește relațiile publice
CP31. Predă în contexte academice sau profesionale
CP32. Predă sociologie

CP33. Promovează implicarea publicului în cercetare
CP34. Promovează inovarea deschisă în cercetare
CP35. Promovează transferul de cunoștințe
CP36. Publică lucrări de cercetare academice
CP37. Sintetizează informații
CP38. Solicită finanțare pentru cercetare

b. Competențe transversale:

CT1. Colaborează în echipe și rețele
CT2. Demonstrează disponibilitatea de a învăța
CT3. Desfășoară activități în mod eficient
CT4. Prelucreză informațiile, ideile și conceptele
CT5. Utilizează dispozitivele și aplicațiile digitale

Rezultatele învățării:

a. Cunoștințe:

C1. Absolventul demonstrează cunoștințe aprofundate și foarte specializate privind teoriile sociologice contemporane ale schimbării sociale, stratificării, dezvoltării și transformării instituționale, incluzând direcții situate în avangarda cercetării internaționale.

C2. Analizează critic fundamentele epistemologice ale sociologiei și dezbaterile metodologice actuale, conștientizând limitele și potențialul diferitelor paradigme explicative.

C3. Integrează concepte și modele teoretice din sociologie generală și specializată pentru explicarea proceselor sociale complexe la nivel micro, mezo și macro.

C4. Demonstrează cunoașterea aprofundată a metodologiilor avansate de cercetare sociologică, incluzând designuri complexe, analize multivariate, modelare și simulare socială.

C5. Analizează critic relația dintre structurile sociale, procesele instituționale și dinamica actorilor sociali în contexte de schimbare accelerată.

C6. Corelează procesele de inegalitate, excluziune, mobilitate socială și transformare a pieței muncii cu dinamica dezvoltării regionale și globale.

C7. Înțelege mecanismele sociologice ale formulării și implementării politicilor publice și sociale, din perspectiva relației dintre cunoaștere, putere și instituții.

C8. Integrează dimensiunea etică, normativă și de integritate academică în producerea și utilizarea cunoașterii sociologice.

C9. Analizează implicațiile sociale ale transformărilor tehnologice și digitale asupra structurilor sociale, relațiilor de muncă și organizării instituționale.

C10. Manifestă conștientizare critică a intersecțiilor dintre sociologie și alte domenii științifice relevante pentru analiza proceselor sociale complexe.

C11. Fundamentează conceptual procesele de intervenție socială și dezvoltare comunitară prin raportare la cadre teoretice sociologice solide.

C12. Integrează perspectiva comparativă și transnațională în analiza fenomenelor sociale contemporane.

b. Aptitudini:

- A1. Elaborează proiecte de cercetare sociologică originală, formulate pe baza unor probleme teoretice relevante și a unor ipoteze riguros operaționalizate.
- A2. Construiește designuri metodologice complexe, adecvate analizării fenomenelor sociale multidimensionale.
- A3. Aplică tehnici avansate de analiză statistică și interpretare a datelor pentru explicarea și modelarea proceselor sociale.
- A4. Utilizează metode calitative aprofundate pentru investigarea experiențelor, reprezentărilor și practicilor actorilor sociali.
- A5. Integrează date empirice diverse în cadre analitice coerente, generând interpretări teoretice consistente.
- A6. Realizează diagnoze sociologice complexe ale organizațiilor și comunităților, fundamentate pe analize structurale și instituționale.
- A7. Fundamentează sociologic politici și intervenții sociale, utilizând rezultate empirice și argumentație teoretică solidă.
- A8. Elaborează evaluări sociologice ale programelor și proceselor sociale, utilizând indicatori relevanți și criterii analitice explicite.
- A9. Mediază și facilitează procese de interacțiune între actori sociali diverși, utilizând înțelegerea mecanismelor sociologice ale conflictului și cooperării.
- A10. Integrează abordări interdisciplinare în analiza fenomenelor sociale, păstrând coerența cadrului sociologic.
- A11. Comunică rezultate ale cercetării sociologice către audiențe specializate și nespecializate, utilizând argumentație științifică riguroasă.
- A12. Utilizează instrumente digitale și tehnologii emergente pentru colectarea, prelucrarea și analiza datelor sociologice.

c. Responsabilități și autonomie

- RA1. Gestionează în mod autonom situații de cercetare și analiză sociologică complexe, caracterizate prin incertitudine teoretică și metodologică.
- RA2. Își asumă responsabilitatea pentru coordonarea echipelor de cercetare sociologică și pentru asigurarea calității științifice a demersurilor realizate.
- RA3. Fundamentează decizii profesionale pe baza integrării critice a cunoștințelor teoretice și a evidenței empirice.
- RA4. Contribuie la dezvoltarea cunoașterii sociologice prin cercetare originală și reflecție critică asupra practicilor profesionale.
- RA5. Revizuieste și optimizează strategiile de cercetare și intervenție în funcție de rezultatele obținute și de dinamica socială.
- RA6. Respectă și promovează standardele etice și de integritate în cercetarea și practica sociologică.
- RA7. Demonstrează autonomie în formularea problemelor de cercetare și în alegerea strategiilor metodologice adecvate.
- RA8. Integrează evaluarea critică a propriilor practici profesionale în vederea îmbunătățirii continue a performanței științifice.
- RA9. Contribuie la fundamentarea sociologică a proceselor decizionale instituționale și comunitare.
- RA10. Își asumă responsabilitatea pentru impactul social al cercetării și al intervențiilor fundamentate sociologic.
- RA11. Dezvoltă abordări inovatoare în analiza și explicarea proceselor sociale emergente.

Program de studiu: **Proiectarea și managementul schimbării sociale**

Forma de învățământ: **IF**

Plan de învățământ - Anul I

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Categorია disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul I ¹⁾					Semestrul II ²⁾				
				C	S	AP	FV	Credite	C	S	AP	FV	Credite
Discipline obligatorii (DOB)													
1	Teorii ale schimbării sociale	DF	S.PMSS.1.1.01	2	1	-	E	5					
2	Sociologia organizațională și diagnoză instituțională	DS	S.PMSS.1.1.02	1	1	-	E	5					
3	Analiză statistică aplicată în științele sociale	DC	S.PMSS.1.1.03	1	1	1	E	5					
4	Etică și integritate academică	DC	S.PMSS.1.1.04	1	1	-	E	5					
5	Politici publice	DS	S.PMSS.1.1.05	2	1	-	V	5					
6	Managementul proiectelor sociale	DS	S.PMSS.1.1.06	1	1	-	V	5					
7	Metodologia cercetării sociologice avansate	DF	S.PMSS.1.2.07						1	2	1	E	5
8	Politici sociale sectoriale în contextul dezvoltării regionale	DS	S.PMSS.1.2.08						2	1	-	E	5
9	Ocuparea forței de muncă și prevenirea șomajului	DS	S.PMSS.1.2.09						1	2	-	E	5
10	Integrare europeană și globalizare	DS	S.PMSS.1.2.10						1	2	-	V	5
11	Leadership și management organizațional	DS	S.PMSS.1.2.11						1	1	-	V	5
12	Practică de specialitate	DS	S.PMSS.1.2.12						60 h			C	5
Total DOB				8	6	1	-	30	6	8	1	-	30
TOTAL				8	6	1	4E+2V	30	6	8	1	3E+2V+1C	30
				15					15				

^{1) 2)} Modalitate de desfășurare: **C** – 50% față în față și 50% online sincron; **S, AP** – 65% față în față și 35% online sincron.

Rector,
Prof. univ. dr. ing. RADU Sorin Mihai

Decan,
Conf. univ. dr. DRIGĂ Imola

Program de studiu: **Proiectarea și managementul schimbării sociale**

Forma de învățământ: **IF**

Plan de învățământ - Anul II

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Categoría disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul III ³⁾					Semestrul IV ⁴⁾				
				C	S	AP	FV	Credite	C	S	AP	FV	Credite
Discipline obligatorii (DOB)													
1	Teoria dezvoltării sociale	DF	S.PMSS.2.3.01	2	1	-	E	5					
2	Combaterea sărăciei și a excluziunii sociale	DS	S.PMSS.2.3.02	2	1	-	E	5					
3	Modelarea și simularea proceselor sociale	DS	S.PMSS.2.3.03	1	1	1	E	5					
4	Inegalitate și stratificare socială	DS	S.PMSS.2.3.04	1	1	-	E	5					
5	Implicațiile schimbării asupra familiei	DS	S.PMSS.2.3.05	2	1	-	V	5					
6	Designul cercetării aplicate	DF	S.PMSS.2.4.06						2	1	-	E	5
7	Evaluarea programelor și analiza impactului social	DS	S.PMSS.2.4.07						1	1	1	E	5
8	Sociologia problemelor sociale contemporane	DS	S.PMSS.2.4.08						1	1	-	E	5
9	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație	DS	S.PMSS.2.4.09						-	-	4	V	5
10	Comunicare strategică și negociere în procesele de schimbare	DS	S.PMSS.2.4.10						1	1	-	V	5
Total DOB				8	5	1	-	25	5	4	5	-	25
Discipline opționale (DOP)													
11.1	Antreprenoriat social și inovare instituțională /	DS	S.PMSS.2.3.11	2	1	-	V	5					
11.2	Proiectarea schimbării sociale sustenabile		S.PMSS.2.3.12										
12.1	Strategii de dezvoltare și retenție a resurselor	DS	S.PMSS.2.4.13						2	1	-	V	5
12.2	umane / Managementul resurselor umane		S.PMSS.2.4.14										
Total DOP				2	1	0	-	5	2	1	0	-	5
Discipline facultative (DFA)													
13	Comunicare strategică și marketing social	DS	S.PMSS.2.3.15	(2)	(2)	-	(V)	(5)					
14	Transformare digitală și inovație socială	DS	S.PMSS.2.4.16						(2)	(2)	-	(V)	(5)
Total DFA				(2)	(2)	-	-	(5)	(2)	(2)	-	-	(5)
TOTAL				10	6	1	4E+2V	30	7	5	5	3E+3V	30
				17					17				

^{3) 4)} Modalitate de desfășurare: **C** – 50% față în față și 50% online sincron; **S, AP** – 65% față în față și 35% online sincron.