



UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
FACULTATEA DE ȘTIINȚE

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

(valabil începând cu anul universitar **2018-2019**)

Domeniul: **MANAGEMENT**

Programul de studii de master: **Managementul Strategic al Afacerilor**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență (IF)**

I. Cerințe pentru obținerea diplomei de master

120 de credite, din care:

- credite la disciplinele obligatorii: 114
- credite la disciplinele opționale: 6

10 de credite susținerea examenului de disertație

II. Desfășurarea studiilor (în număr de săptămâni)

Anul	Activități didactice		Sesiuni de examene			Prac-tică	Vacanță		
	Sem. I	Sem. II	I	V	R		Iar-nă	Primă-vara	Vară
Anul I	14	14	3	3	2	3	3	1	9
Anul II	14	14	3	3	2	-	3	1	-

III. Numărul orelor pe săptămână

	Sem. I	Sem. II
Anul I	15	17
Anul II	16	14

IV. Examenul de disertație

Perioada de susținere a examenului de disertație: 1-30 iulie

Conținutul examenului de disertație:

- Susținerea lucrării de disertație - **10 credite**

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Sem. III: Se alege o disciplină din pachetul de discipline opționale.

VI. Tabelul disciplinelor

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul I					Semestrul II					
			C	S	L	FV	Credite	C	S	L	FV	Credite	
Discipline obligatorii (DO)													
1	Etică și responsabilitate socială corporativă	MN.MSA.O.1.01	2	1	-	E	6						
2	Management financiar în afaceri	MN.MSA.O.1.02	2	2	-	E	6						
3	Globalizarea afacerilor internaționale	MN.MSA.O.1.03	2	1	-	E	6						
4	Managementul strategic al resurselor umane	MN.MSA.O.1.04	2	1	-	E	6						
5	Limba engleză pentru afaceri	MN.MSA.O.1.05	-	2	-	V	6						
6	Economia afacerilor	MN.MSA.O.2.06						2	2	-	E	6	
7	e-Business	MN.MSA.O.2.07						2	-	1	E	5	
8	Previțiunea și planificarea strategică a afacerii	MN.MSA.O.2.08						2	2	-	E	6	
9	Contabilitate managerială	MN.MSA.O.2.09						2	1	-	E	5	
10	Managementul riscului în afaceri	MN.MSA.O.2.10						2	1	-	E	5	
11	Practică de specialitate	MN.MSA.O.2.11						90 h			V	3	
TOTAL			8	7	0	4E+1V	30	10	6	1	5E+1V	30	
			15						17				
Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Codul disciplinei	Semestrul III					Semestrul IV					
			C	S	L	FV	Credite	C	S	L	FV	Credite	
Discipline obligatorii (DO)													
12	Sisteme informatice pentru managementul afacerilor	MN.MSA.O.3.12	1	-	1	E	6						
13	Reproiectarea managerială a afacerii	MN.MSA.O.3.13	2	2	-	E	6						
14	Jocuri strategice și optimizarea deciziilor	MN.MSA.O.3.14	2	1	-	E	6						
15	Antreprenoriat și cultură organizațională	MN.MSA.O.3.15	2	1	-	E	6						
16	Managementul proiectelor	MN.MSA.O.4.16						1	2	-	E	6	
17	Managementul total al calității	MN.MSA.O.4.17						2	1	-	E	6	
18	Control strategic de gestiune	MN.MSA.O.4.18						1	2	-	E	5	
19	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație	MN.MSA.O.4.19						-	-	2	V	5	
20	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație	MN.MSA.O.4.20						-	-	2	V	5	
21	Etică și integritate academică	MN.MSA.O.4.21						1	-	-	V	3	
Total DO			7	4	1	-	24	5	5	4	-	30	
Discipline opționale (DA)													
22.1	Diagnosticare strategică /	MN.MSA.A.3.22	2	2	-	V	6						
22.2	Strategiile organizației												
Total DA			2	2	0	-	6	0	0	0	-	0	
TOTAL			9	6	1	4E+1V	30	5	5	4	3E+3V	30	
			16						14				

Rector,
Prof. univ. dr. ing. RADU Sorin Mihai

Decan,
Conf. univ. dr. DRIGĂ Imola

VII. Competențe care se vor dobândi de către absolvenți la finalizarea studiilor

Competențe profesionale

- evaluarea oportunităților și riscurilor specifice mediului de afaceri;
- elaborarea scenariilor decizionale și analiza impactului potențial al acestora;
- asumarea deciziei de afaceri, planificarea, implementarea și managementul proiectelor în afaceri;
- organizarea, coordonarea și controlul activității firmei;
- aplicarea sistemelor de management strategic în condiții de incertitudine;
- realizarea de studii și lucrări de cercetare și diseminarea rezultatelor cunoașterii științifice în domeniul afacerilor.

Competențe transversale

- aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe de la locul de muncă;
- planificarea și organizarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații, în condiții de conștientizare a responsabilității pentru rezultatele profesionale;
- asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptarea propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.