



PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

(valabil începând cu anul universitar **2018-2019**)

Domeniul: **MANAGEMENT**

Programul de studii de master: **Managementul Resurselor Umane**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență (IF)**

I. Cerințe pentru obținerea diplomei de master

120 de credite, din care:

- credite la disciplinele obligatorii: 114
- credite la disciplinele opționale: 6

10 de credite susținerea examenului de disertație

II. Desfășurarea studiilor (în număr de săptămâni)

| Anul | Activități didactice | | Sesiuni de examene | | | Practică | Vacanță | | |
|---------|----------------------|---------|--------------------|---|---|----------|---------|------------|------|
| | Sem. I | Sem. II | I | V | R | | Iar-nă | Primă-vara | Vară |
| Anul I | 14 | 14 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 1 | 9 |
| Anul II | 14 | 14 | 3 | 3 | 2 | - | 3 | 1 | - |

III. Numărul orelor pe săptămână

| | Sem. I | Sem. II |
|---------|--------|---------|
| Anul I | 18 | 17 |
| Anul II | 14 | 16 |

IV. Examenul de disertație

Perioada de susținere a examenului de disertație: 1-30 iulie

Conținutul examenului de disertație:

- Susținerea lucrării de disertație - **10 credite**

V. Modul de alegere a disciplinelor opționale

Sem. IV: Se alege o disciplină din pachetul de discipline opționale.

VI. Tabelul disciplinelor

| Nr. crt. | Denumirea disciplinei | Codul disciplinei | Semestrul I | | | | | Semestrul II | | | | |
|------------------------------------|--|-------------------|---------------|----------|----------|-----------|-----------|--------------|-----------|----------|--------------|-----------|
| | | | C | S | L | FV | Credite | C | S | L | FV | Credite |
| Discipline obligatorii (DO) | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Managementul strategic al resurselor umane | MN.MRU.O.1.01 | 2 | 2 | - | E | 6 | | | | | |
| 2 | Ergonomie | MN.MRU.O.1.02 | 2 | 2 | - | E | 6 | | | | | |
| 3 | Sisteme informatice în managementul resurselor umane | MN.MRU.O.1.03 | 2 | - | 2 | E | 6 | | | | | |
| 4 | Etică și responsabilitate socială corporativă | MN.MRU.O.1.04 | 2 | 1 | - | E | 6 | | | | | |
| 5 | Strategiile organizației | MN.MRU.O.1.05 | 2 | 1 | - | E | 6 | | | | | |
| 6 | Ocuparea forței de muncă | MN.MRU.O.2.06 | | | | | | 2 | 1 | - | E | 5 |
| 7 | Managementul comunicării | MN.MRU.O.2.07 | | | | | | 2 | 1 | - | E | 5 |
| 8 | Managementul carierei | MN.MRU.O.2.08 | | | | | | 2 | 2 | - | E | 5 |
| 9 | Modelarea deciziilor în manag. resurselor umane | MN.MRU.O.2.09 | | | | | | 2 | 2 | - | E | 6 |
| 10 | Dreptul muncii și securității sociale | MN.MRU.O.2.10 | | | | | | 2 | 1 | - | E | 6 |
| 11 | Practică de specialitate | MN.MRU.O.2.11 | | | | | | 90 h | | | V | 3 |
| TOTAL | | | 10 | 6 | 2 | 5E | 30 | 10 | 7 | 0 | 5E+1V | 30 |
| | | | 18 | | | | | | 17 | | | |
| Nr. crt. | Denumirea disciplinei | Codul disciplinei | Semestrul III | | | | | Semestrul IV | | | | |
| | | | C | S | L | FV | Credite | C | S | L | FV | Credite |
| Discipline obligatorii (DO) | | | | | | | | | | | | |
| 12 | Comportament organizațional | MN.MRU.O.3.12 | 2 | 2 | - | E | 8 | | | | | |
| 13 | Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane | MN.MRU.O.3.13 | 2 | 1 | - | E | 7 | | | | | |
| 14 | Antreprenoriat și cultură organizațională | MN.MRU.O.3.14 | 2 | 1 | - | E | 7 | | | | | |
| 15 | Evaluarea și controlul managerial al resurselor umane | MN.MRU.O.3.15 | 2 | 2 | - | E | 8 | | | | | |
| 16 | Analiza asigurării și utilizării resurselor umane | MN.MRU.O.4.16 | | | | | | 2 | 1 | - | E | 5 |
| 17 | Managementul total al calității | MN.MRU.O.4.17 | | | | | | 2 | 2 | - | E | 6 |
| 18 | Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație | MN.MRU.O.4.18 | | | | | | - | - | 2 | V | 5 |
| 19 | Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație | MN.MRU.O.4.19 | | | | | | - | - | 2 | V | 5 |
| 20 | Etică și integritate academică | MN.MRU.O.4.20 | | | | | | 1 | - | - | V | 3 |
| Total DO | | | 8 | 6 | 0 | - | 30 | 5 | 3 | 4 | - | 24 |
| Discipline opționale (DA) | | | | | | | | | | | | |
| 21.1 | Managementul reconversiei resurselor umane / | MN.MRU.A.4.21 | | | | | | 2 | 2 | - | E | 6 |
| 21.2 | Managementul recompenselor | | | | | | | | | | | |
| Total DA | | | 0 | 0 | 0 | - | 0 | 2 | 2 | 0 | - | 6 |
| TOTAL | | | 8 | 6 | 0 | 4E | 30 | 7 | 5 | 4 | 3E+3V | 30 |
| | | | 14 | | | | | | 16 | | | |

VII. Competențe care se vor dobândi de către absolvenți la finalizarea studiilor

Competențe profesionale

- analiza asigurării și utilizării resurselor umane în corelație cu cadrul legislativ existent și cu piața muncii;
- utilizarea modelelor și tehnologiilor moderne în cadrul activităților de management al resurselor umane din diferite tipuri de organizații;
- proiectarea strategiilor de recrutare, selecție, formare, motivare și evaluare a performanțelor resurselor umane din organizații;
- inițierea și gestiunea schimbărilor din domeniul resurselor umane;
- comunicarea, negocierea și rezolvarea conflictelor în cadrul organizațiilor;
- realizarea de studii și lucrări de cercetare și diseminarea rezultatelor cunoașterii științifice în domeniul resurselor umane.

Competențe transversale

- aplicarea normelor și valorilor de etică profesională pentru luarea deciziilor și realizarea independentă sau în grup a unor sarcini/obiective complexe;
- planificarea și organizarea resurselor umane în cadrul unui grup sau a unei organizații, în condiții de conștientizare a responsabilității pentru rezultatele profesionale;
- asumarea nevoii de formare continuă pentru a crea premisele de progres în carieră și adaptarea propriilor competențe profesionale și manageriale la dinamica mediului economic.