

**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
FACULTATEA DE MINE
ȘCOALA DOCTORALĂ
DOMENIUL DE DOCTORAT: INGINERIE INDUSTRIALĂ**

Ec. PĂUN ANA-PETRINA

TEZĂ DE DOCTORAT

**CERCETĂRI EMPIRICE PRIVIND
PERFORMANȚA DE SECURITATE ÎN CONTEXTUL
RESPONSABILITĂȚII SOCIALE CORPORATIVE**

***RESEARCH ON OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY
PERFORMANCE WITHIN THE FRAMEWORK OF
CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY***

Conducător științific:

Prof. univ. habil. dr. ing. MORARU ROLAND IOSIF

PETROȘANI

- 2019 -

Cuprins	3
Acronime și notații	5
Lista figurilor	6
Lista tabelelor	8
Introducere	11

C U P R I N S

PARTEA I. STADIUL ACTUAL AL CUNOAȘTERII CU PRIVIRE LA PROBLEMATICA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII OCUPAȚIONALE ÎN CONTEXTUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE CORPORATIVE. INTERDEPENDENȚE

CAPITOLUL I. RESPONSABILITATEA SOCIALĂ CORPORATIVĂ – STRATEGIE DE AFACERI GLOBALĂ	17
1.1. Apariția și evoluția conceptului de responsabilitate socială corporativă	17
1.2. Analiza SWOT a domeniului RSC în România	20
1.3. Dinamica și perspectiva domeniului RSC la nivel național	23

CAPITOLUL II. LOCUL, ROLUL ȘI IMPORTANȚA SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII OCUPAȚIONALE ÎN CADRUL RESPONSABILITĂȚII SOCIALE CORPORATIVE	34
2.1. Responsabilitatea socială - demers strategic pentru afaceri sustenabile	34
2.2. Locul Securității și Sănătății Ocupaționale în cadrul Responsabilității Sociale Corporative	38
2.3. Integrarea sistematică a securității și sănătății ocupaționale în managementul afacerilor	42
2.4. Relații între coordonatele strategice ale SSM și RSC	50

PARTEA A II-A. CONTRIBUȚII PRIVIND CERCETĂRILE EMPIRICE LEGATE DE SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA OCUPAȚIONALĂ ÎN CADRUL CORPORAȚIILOR DIN ROMÂNIA

CAPITOLUL III. STUDIU APLICATIV PRIVIND ANALIZA ȘI REDUCEREA RISCURILOR OCUPAȚIONALE SPECIFICE ACTIVITĂȚILOR DESFĂȘURATE ÎN CADRUL GRUPULUI POLICOLOR ORGACHIM	55
3.1. Grupul Policolor Orgachim - exponent al responsabilității sociale corporative	55
3.2. Prezentarea subsistemului productiv la S.C. POLICOLOR S.A. București	58
3.2.1. <i>Instalații, utilaje, mijloace de transport utilizate în activitățile desfășurate la S.C. POLICOLOR S.A. București</i>	58
3.2.2. <i>Descrierea principalelor faze ale proceselor tehnologice desfășurate la S.C. POLICOLOR S.A. București</i>	59
3.3. Aspecte metodologice privind analiza și reducerea riscului ocupațional	60
3.4. Analiza accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale produse la locurile de muncă din cadrul S.C. POLICOLOR S.A. București	62
3.5. Analiza și reducerea riscului profesional la locurile de muncă/posturile de lucru din cadrul S.C. POLICOLOR S.A. București unde au fost determinate riscuri inacceptabile prin metoda analitică de evaluare a riscurilor profesionale	63
3.6. Considerații privind aprecierea riscului profesional la locurile de muncă și posturile de lucru analizate, din cadrul S.C. POLICOLOR S.A. București	79

CAPITOLUL IV. CERCETARE EMPIRICĂ PRIVIND RAPORTAREA ASPECTELOR DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE OCUPAȚIONALĂ DE CĂTRE COMPANIILE DIN ROMÂNIA – PREMISE METODOLOGICE	82
4.1. Raportarea securității și sănătății ocupaționale – componentă a raportării non financiare	82
4.2. Metodologia cercetării.....	86
4.2.1. Alcătuirea eșantionului	86
4.2.2. Metode de cercetare utilizate	87
4.2.3. Fundamentarea indicelui global de raportare SSM – variabila dependentă a cercetării	88
4.2.4. Determinanții raportării în materie de SSM. Variabilele independente ale cercetării	90
CAPITOLUL V. ANALIZA DATELOR STATISTICE PRIVIND RAPORTAREA PERFORMANȚELOR DE SĂNĂTATE ȘI SECURITATE OCUPAȚIONALE DE CĂTRE COMPANIILE DIN ROMÂNIA	94
5.1. Analiza descriptivă a datelor	94
5.1.1. Analiza descriptivă a variabilelor scalare	94
5.1.2. Analiza descriptivă a variabilelor nominale	104
5.2. Aplicarea testelor parametrice	106
5.2.1. Testarea ipotezei cu privire la semnificația mediei pentru variabila indicele global de raportare.....	106
5.2.2. Aplicarea testului parametric t pentru eșantioanele perechi	109
5.3. Analiza relațiilor de dependență dintre variabilele statistice	113
5.3.1. Analiza corelațiilor dintre variabilele scalare, cu ajutorul coeficientului Pearson	113
5.3.2. Analiza varianței (ANOVA)	124
5.4. Analiza discriminantă	133
CAPITOLUL VI. CONCLUZII, CONTRIBUȚII ȘI DIRECȚII DE CERCETARE VIITOARE	141
6.1. Concluzii	141
6.2. Contribuții	145
6.3. Limite ale studiului și direcții de cercetare viitoare	148
6.3.1. Limitele studiului	148
6.3.2. Direcții de cercetare viitoare	149
BIBLIOGRAFIE	151
ANEXE	
ANEXA 1	161
ANEXA 2	162
ANEXA 3	166
ANEXA 4	175
ANEXA 5	183
ANEXA 6	185

Importanța temei de cercetare

Importanța temei de cercetare aleasă este dictată de ultimele tendințe manifestate la nivel european în ceea ce privește raportarea sustenabilității operațiunilor derulate de organizațiile de afaceri cu peste 500 de angajați, care vizează punerea în balanță a informațiilor financiare cu cele "non-financiare". În acest context, interesul managementului marilor corporații pentru securitatea și sănătatea ocupațională – temă de interes major în cadrul noilor raportări non-financiare – tinde să crească exponențial, cu efecte dintre cele mai benefice asupra competitivității și dezvoltării afacerilor.

Necesitatea temei

Problematika măsurării performanței securității și sănătății corporative sub umbrela responsabilității sociale și a sustenabilității este destul de puțin cercetată în România. Deși aceasta a fost principala motivație care a stat la baza alegerii temei de față, ea s-a combinat ulterior cu interesul viu și curiozitatea de a investiga și descoperi o serie de elemente de noutate cu privire la aspectele teoretice și căile de acțiune practice prin care corporațiile din România se adaptează cadrului legal existent la nivelul Uniunii Europene în acest domeniu, identificând modalități adecvate de cuantificare și raportare a performanțelor de securitate în contexte mai largi precum raportarea responsabilității sociale corporative, raportarea non-financiară sau raportarea integrată.

Obiectivele tezei

Obiectivul general al cercetării doctorale este acela de a realiza o abordare metodologică coerentă, însoțită de fundamentarea și aplicarea unor instrumente pragmatice eficiente pentru a analiza performanțele de securitate corporativă și a realiza cadrul optim de integrare a acestora în sistemele moderne de management al afacerilor responsabile.

Structura tezei

Teza de doctorat include 6 capitole și cuprinde 152 de pagini dedicate demersului științific propriu-zis și 35 de pagini corespunzătoare celor 6 anexe. În total, am elaborat și am inclus în cadrul tezei 57 de figuri, 105 tabele și 224 referințe bibliografice.

Capitolele și paragrafele care alcătuiesc lucrarea se succed în mod logic, urmând o translație firească de la descrierea cadrului teoretic aferent temei alese la desfășurarea cercetărilor empirice proprii, ca rod al aprofundării, integrării și particularizării demersurilor de documentare, respectiv de colectare, investigare și interpretare a unui volum important de date statistice care formează baza de date a cercetării. Rezultatele obținute se bazează pe utilizarea unui aparat statistico-matematic adecvat, axat pe realizarea unor analize statistice de corelație și discriminanță care reflectă cu fidelitate ridicată evoluția și dinamica fenomenului de măsurare și raportare a performanțelor de securitate și sănătate ocupațională în România.

Prima parte a tezei de doctorat este consacrată realizării unei sinteze a literaturii de specialitate cu privire la problematica securității și sănătății ocupaționale abordată în contextul responsabilității sociale corporative.

Capitolul I, intitulat "*Responsabilitatea socială corporativă – strategie de afaceri globală*" descrie sintetic efervescenta dezbaterilor și punctele de vedere diferite care au fost înregistrate în literatura de specialitate, de-a lungul timpului, în legătură cu definirea responsabilității sociale corporative. Totodată, am prezentat cadrul instituțional și actorii cheie cu atribuții în sfera operaționalizării conceptului de RSC în țara noastră și am realizat o analiză SWOT a stadiului pe care îl cunoaște actualmente implementarea acestui concept în economia României. De asemenea, sinteza celor mai recent publicate cercetări statistice realizate la nivel național de către firme de consultanță de prestigiu (Ernst&Young, CSRMedia.ro, Valoria Business Solutions etc.) mi-a permis decelarea unor coordonate reprezentative ale dezvoltării responsabilități corporative și evidențierea celor mai evidente trenduri care se prefigurează în viitorul apropiat legat de evoluția RSC.

Capitolul al II-lea a fost denumit ” *Locul, rolul și importanța Securității și Sănătății Ocupaționale în cadrul Responsabilității Sociale Corporative*”, realizând o analiză complexă a modului în care se întrepătrund cele două concepte în teoria și practica managerială a corporațiilor moderne. Din perspectiva responsabilității sociale a corporației față de angajați, securitatea și sănătatea ocupațională depășește cerințele minimale stabilite prin cadrul legislativ în vigoare pentru asigurarea siguranței și sănătății angajaților la locurile de muncă și prevenirea riscurilor de apariție a accidentelor și bolilor profesionale, asigurând cadrul pentru dezvoltarea și consolidarea unui mediu de lucru sigur și confortabil pentru salariați, care să le garanteze acestora nivele sporite ale satisfacției profesionale și motivației muncii. Într-o perspectivă mai largă, am abordat sistemele de management pentru securitatea și sănătatea în muncă în concepție tradițională și sistematică, structurând ingredientele de bază pe care trebuie să le includă un sistem ideal de management al SSM. O secțiune importantă a acestui capitol a fost dedicată prezentării unor *niveluri de integrare sistematică a securității și sănătății ocupaționale* în managementul afacerilor: managementul integrat al sănătății; managementul total al calității; conceptul ”Lean Production”; modelele de excelență în afaceri; conceptul Six Sigma, sistemul „Balanced Scorecard” ș.a. În ultimul paragraf al acestui capitol am realizat o trecere în revistă a documentelor programatice emise la nivel european și național, cu referire la problematica securității și sănătății ocupaționale, grefată la nivel microeconomic pe arhitectura specifică responsabilității sociale corporative: *Strategia comunitară de securitate și sănătate în muncă* pentru perioadele 2002-2006 și 2007-2012; *Cadrului strategic european pentru sănătate și securitate la locul de muncă* pentru perioada 2014-2020; *Strategia națională în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2017-2020* etc.

Cea de-a doua parte a tezei de doctorat, cu o pronunțată tentă aplicativă, conține două cercetări empirice distincte care vizează:

- aplicarea metodelor moderne de evaluare și combatere a riscurilor ocupaționale în mediile corporative din domeniul industrial;
- studierea, pe bază de sondaj, a fenomenului de raportare a performanțelor de securitate și sănătate ocupațională de către companiile responsabile social din România.

Capitolul al III-lea al tezei conține un amplu studiu de caz privind analiza și reducerea riscurilor ocupaționale specifice activităților de producție desfășurate de grupul Policolor Orgachim, unul dintre exponenții promovării programelor de responsabilitate socială corporativă la nivel național, lider regional în domeniul tehnologiei lacurilor și vopselelor, în zona Europei de Sud-Est. În cazul acestei corporații, este aplicată o metodă cantitativă de analiză, comensurare și atenuare a riscurilor accidentogene, compatibilă cu prevederile Legii 319/2006 a Securității și Sănătății în Muncă (cu modificările și completările ulterioare) și cu standardele aplicate la nivel național și armonizate care prevăd obligativitatea și principiile evaluării riscurilor la locurile de muncă. Esența metodei constă în identificarea tuturor factorilor de risc din sistemul analizat, urmată de măsurarea magnitudinii riscului, ca produs între nivelul de gravitate și frecvența consecinței maxim previzibile. Rezultatele evaluării permit, în baza estimărilor efectuate, formularea unor măsuri tehnico-organizatorice cu caracter preventiv, care au drept scop reducerea acelor riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională considerate ca fiind extrem de ridicate și, prin urmare, inacceptabile. Evaluarea riscurilor la locurile de muncă și posturile de lucru din cadrul corporației analizate a avut în vedere toate subunitățile de producție și administrative, iar în raport cu nivelul de risc identificat în fiecare situație particulară, au fost concepute programe de măsuri adaptate, axate pe înlăturarea și combaterea cauzelor potențial declanșatoare ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

Capitolul al IV-lea al lucrării stabilește premisele metodologice pentru organizarea și derularea cercetării empirice pe bază de eșantion, cu privire la raportarea performanțelor de securitate și sănătate ocupațională ale companiilor din România. Sunt descrise coordonatele raportării aspectelor de RSC și SSM în noile contexte specifice raportării non-financiare și raportării integrate. De asemenea, am prezentat pe larg prevederile Directivei 2014/95/EU privind raportarea non-financiară, eforturile de adaptare a legislației românești în vederea integrării cerințelor specifice Directivei și impactul acestui document normativ asupra mediului de afaceri din

România. Prezentarea propriu-zisă a metodologiei cercetării realizate în legătură cu performanțele de SSM a vizat următoarele coordonate:

- constituirea eșantionului de 35 de corporații raportoare în domeniul sustenabilității sau al RSC, respectiv al SSM;
- prezentarea succintă a abordărilor de tip cantitativ-calitativ și a metodelor care vor fi utilizate pe parcursul cercetării;
- modalitatea concretă de fundamentare a *indicelui global de raportare în domeniul sănătății și securității muncii*, care va juca rolul de variabilă dependentă în cadrul analizelor statistice complexe derulate în capitolul următor;
- prezentarea factorilor de influență sau a determinanților raportării, în corelație cu alte cercetări empirice din literatura de specialitate care au abordat această problemă.

În cadrul acestei secțiuni metodologice a lucrării, pentru fiecare dintre factorii determinanți care urmează să fie supuși analizei, am identificat: variabilele corespondente; modalitățile de definire operațională a acestor variabile în cadrul studiului pe care îl întreprind; categoria de variabilă care formalizează din punct de vedere statistico-matematic factorul analizat (variabilă numerică, variabilă nominală sau variabilă dihotomică), respectiv ipotezele de lucru ale cercetării.

Capitolul V ocupă spațiul cel mai amplu în organizarea de ansamblu al lucrării și se intitulează ”*Analiza datelor statistice privind raportarea performanțelor de sănătate și securitate ocupațională de către companiile din România*”. Pentru verificarea ipotezelor de cercetare stabilite în capitolul precedent, am utilizat un aparat statistico-matematic complex care mi-a permis prelucrarea și interpretarea adecvată, cu ajutorul softului SPSS (*Statistical Package for Social Sciences*) a unui volum important de informații cantitative și calitative cu privire la eșantionul selectat, format din cele 35 de corporații. Astfel, după analiza descriptivă și testarea normalității valorilor înregistrate de variabilele numerice pe baza indicatorilor tendinței centrale și ai formei distribuției, am efectuat analiza corelațională Pearson care a condus la identificarea legăturilor dintre variabila dependentă și variabilele cantitative analizate, respectiv am realizat analiza ANOVA pentru studiul asocierilor posibile dintre variabila dependentă și variabilele independente de tip nominal. În sfârșit, analiza discriminantă efectuată în ultimul paragraf a mijlocit construirea unei funcții matematice, pe baza căreia va fi posibilă efectuarea unor previziuni, cu un nivel înalt de fidelitate, cu privire la valorile indicelui global de raportare SSM al corporațiilor din România și estimarea pe această cale, a performanțelor obținute în domeniu.

În cadrul *capitolului 6* „*Concluzii, contribuții și direcții de cercetare viitoare*” sunt reliefate cele mai relevante rezultate și aspecte care au fost decelate din analiza noțiunilor teoretice, a modelelor, abordărilor, studiilor de caz și cercetărilor empirice întreprinse. Contribuțiile personale aduse în cadrul cercetării doctorale sunt analizate pe cele două planuri care se întrepătrund și se intercondiționează reciproc pe parcursul demersului științific de elaborare a tezei: planul teoretic, respectiv planul pragmatic, cu accent asupra modului de diseminare și valorificare a acestora. De asemenea, au fost detaliate limitele studiului care decurg dintr-o serie de condiții obiective care și-au pus amprenta asupra cercetării și din dificultățile legate de accesul la informații fiabile și unitare. În ultima parte a capitolului, au fost evidențiate o serie de direcții principale de cercetare care ar putea fi abordate în viitor și care consider că ar putea aduce un plus de înțelegere și cunoaștere în ceea ce privește factorii care influențează performanțele corporative în materie de securitate și sănătate ocupațională.

Gradul de noutate al lucrării rezidă în abordarea progresivă, holistică și interdependentă a conceptelor și instrumentelor moderne legate de securitatea și sănătatea ocupațională, responsabilitatea socială corporativă, managementul modern al afacerilor, sustenabilitate și performanțele corporative. Tratarea în manieră originală a acestor elemente este completată de abordarea pragmatică a aspectelor de evaluare a riscurilor ocupaționale de producere a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, respectiv de cercetare empirică întreprinsă în legătură cu performanțele raportării în materie de SSM. De altfel, această cercetare statistică realizată pe bază de eșantion poate fi considerată ca având caracter de noutate absolută la nivelul literaturii științifice din

România. Organizarea tezei de doctorat a fost gândită de o asemenea manieră încât elementele de noutate științifică și contribuțiile de ordin pragmatic să fie sistematizate în capitolul final.

Gradul de complexitate

Având în vedere natura plurivalentă a aspectelor abordate, necesitatea documentării și prezentării structurate a evoluțiilor înregistrate în plan economic și legislativ în legătură cu tema abordată, precum și fundamentarea în plan teoretic a conceptelor și metodelor cu care s-a operat și realizarea unei multitudini de analize și teste statistice asupra unor informații sistematizate într-o bază de date extrem de complexă, am utilizat cunoștințe aprofundate din domenii multiple (securitate și sănătate ocupațională, inginerie industrială, responsabilitate socială corporativă, managementul afacerilor, statistică, informatică etc.), fapt care a fost în măsură să imprime tezei de doctorat un caracter inter și pluridisciplinar.

Concluzii

Concluziile care pot fi decelate din realizarea acestui studiu documentar sunt următoarele:

- România parcurge o etapă de maturizare calitativă și cantitativă în ceea ce privește implementarea conceptului de RSC;
- Are loc amplificarea considerabilă a interesului factorilor de decizie de la nivel microeconomic față de adoptarea sistemelor de management integrat al responsabilității sociale și securității și sănătății ocupaționale;
- Analiza și reducerea riscului ocupațional de la locurile de muncă din cadrul companiilor industriale rămâne o preocupare managerială majoră menită să contribuie la eficientizarea activităților desfășurate;
- Calitatea raportării în materie de SSM în România poate fi pusă în legătură cu următorii factori de influență: performanța financiară a corporațiilor, cota de piață și vârsta (experiența) firmei;
- Pot fi evidențiate diferențe între calitatea raportării în materie de SSM efectuate de corporații caracterizate de diferite forme de proprietate asupra capitalului sau care activează în sectoare de activitate diferite și care răspund unor nevoi de informare mai mult sau mai puțin acute din partea stakeholderilor lor.

Contribuții

Luând în considerare rezultatele prezentate, teza de doctorat aduce numeroase contribuții la dezvoltarea cunoașterii în domeniul cuantificării performanțelor de securitate și sănătate ocupațională și al înțelegerii fenomenului de raportare a acestor performanțe în România, în contextul mai larg al responsabilității sociale și al elaborării și publicării declarațiilor de tip non-financiar la nivel corporativ. Aceste contribuții personale pot fi sintetizate astfel:

- Elaborarea unei ample baze de date cu indicatori statistici pentru 35 de corporații din România care au elaborat rapoarte de RSC și/sau sustenabilitate, cu includerea secțiunilor referitoare la SSM;
- Efectuarea analizei de conținut a rapoartelor de RSC și/sau sustenabilitate întocmite de către corporațiile din eșantion și fundamentarea variabilei dependente "indicele global de raportare";
- Identificarea, stabilirea cauzelor și implementarea măsurilor de reducere a riscurilor de producere a accidentelor de muncă și bolilor profesionale în cadrul Policolor;
- Întocmirea unei metodologii de cercetare structurate pentru derularea investigațiilor empirice cu privire la raportarea aspectelor de sănătate și securitate ocupațională;
- Realizarea analizei descriptive a variabilelor statistice numerice și nominale pe baza indicatorilor tendinței centrale și a împărțierii datelor din seriile statistice utilizate;
- Analiza corelațiilor dintre variabilele cantitative (numerice) cu ajutorul coeficientului de corelație Pearson;

- Cercetarea interdependențelor dintre indicii global de raportare SSM și variabilele nominale prin utilizarea analizei varianței (ANOVA);
- Realizarea analizei discriminante pentru variabila dependentă indicele global de raportare SSM și construirea unei funcții statistico-matematice de clasificare și previziune;
- Cercetarea empirică realizată în capitolele IV și V, reprezintă primul studiu de acest gen întreprins la nivel național asupra problematicii raportării performanțelor corporative realizate în materie de securitate și sănătate ocupațională.

Limitele studiului

Cercetările efectuate în cadrul prezentei lucrări doctorale implică o serie de limite în ceea ce privește rezultatele obținute, limite care sunt de natură obiectivă și care au rezultat de cele mai multe ori din manifestarea unor constrângeri exterioare în ceea ce privește disponibilitatea și adecvarea datelor statistice necesare realizării studiilor aplicative. În esență, acestea sunt prezentate în continuare:

- Volumul eșantionului care a stat la baza cercetării empirice privind raportarea aspectelor de securitate și sănătate ocupațională din România este format din 35 de corporații, o parte covârșitoare dintre acestea numărându-se în categoria firmelor de dimensiuni mari din România;
- Deoarece cele 35 de corporații selectate în eșantionul cercetării empirice au avut valori ale indicatorilor analizați extrem de eterogene, au fost necesare o serie de calcule și proceduri statistice suplimentare pentru asigurarea respectării condiției de normalitate în cazul majorității variabilelor independente analizate;
- Modalitatea de fundamentare a variabilei dependente ”indicele global de raportare” este afectată de subiectivitatea autoarei.

Direcții de cercetare viitoare

Având în vedere aprofundarea cunoștințelor în domeniul securității și sănătății ocupaționale și al RSC, dar și stăpânirea modului de aplicare a instrumentelor statistice de analiză și inferență a datelor referitoare la diferiți indicatori și variabile utilizate pentru aprecierea performanțelor corporative în domenii variate, consider că eforturile mele de cercetare viitoare ar putea să fie direcționate spre următoarele axe:

- Continuarea studiilor referitoare la dezvăluirea aspectelor de RSC și SSM din cadrul companiilor românești pe baza *raportării integrate*;
- Extinderea cercetărilor referitoare la performanțele de securitate și sănătate ocupațională ale corporațiilor din România pe două direcții: constituirea unui eșantion de dimensiuni mai mari alcătuit din corporații care au acumulat o anumită expertiză în acest domeniu și o cercetare calitativă care să includă interviuri cu managerii și/sau responsabili pe probleme de SSM/sustenabilitate;
- Cercetarea empirică a legăturilor existente între cultura de securitate și performanțele corporative în materie de SSM;
- Continuarea studiilor asupra metodelor de evaluare a riscurilor ocupaționale;
- Rafinarea și extinderea arsenalului de metode statistice și pachete de programe informatice care pot fi utilizate în cadrul unei cercetări pe bază de eșantion prin înglobarea unor metode descriptive și explicative moderne.