

UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ
Departamentul de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi

Nr. înreg. 8568 / 26.11.2019

PROGRAM MANAGERIAL

PENTRU CANDIDATURA LA FUNCȚIA DE DIRECTOR
AL
DEPARTAMENTULUI DE
INGINERIE MECANICĂ, INDUSTRIALĂ ȘI TRANSPORTURI

Conf.univ.dr.ing. Gabriel PRAPORGESCU

Petroșani, decembrie 2019

MISIUNE

În conformitate cu Legea educației naționale nr.1/2011, misiunea unui departament din componența unei instituții de învățământ superior este precizată în art.133, alin 1: *„Departamentul este unitatea academică funcțională care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în unul sau mai multe domenii de specialitate”*.

Tot în conformitate cu Legea educației naționale nr.1/2011, misiunea directorului de departament este stabilită prin art. 213, alin.11: *„Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului (...). Directorul de departament răspunde de planurile de învățământ, de statele de funcții, de managementul cercetării și al calității și de managementul financiar al departamentului”*.

CONTEXT ȘI PREMISE

Prezentul program managerial a fost gândit în contextul general al:

- contradicțiilor între declarațiile factorilor de decizie de la nivel internațional și național (de exemplu, „societatea bazată pe cunoaștere” și procesul Bologna prin care de fapt se reduc cheltuielile cu învățământul superior sau declararea învățământului ca prioritate națională și scăderea cheltuielilor prin micșorarea veniturilor cadrelor didactice);
- cadrului legislativ nou apărut prin promulgarea Legii nr.1/2011 și schimbările în sistemul de învățământ determinate de aceasta;
- situației economice mondiale și naționale precum și a celei de pe piața muncii;
- nivelului slab de salarizare al personalului din învățământul superior, în special pentru pozițiile de început de carieră;
- scăderii continue a calității noilor promoții liceale.

Pe lângă aceste premise generale, elementele particulare luate în considerare sunt:

- strategia Universității din Petroșani pentru perioada următoare, exprimată prin CARTA Universității din Petroșani;
- numărul tot mai mic de absolvenți de liceu care se îndreaptă spre studii universitare ingineresti;
- necesitatea de a accentua latura participativă, respectiv consultarea permanentă a membrilor departamentului pentru luarea deciziilor. Sistemul de management va considera în mod constant toate aspectele pro și contra, atât în interiorul Departamentului, cât și în exteriorul acesteia (în relația cu alte departamente, facultăți și servicii din Universitate), asigurându-se o flexibilitate și adaptabilitate continuă în raport cu acestea.
- departamentul organizează o linie completă de studii (licență - masterat - doctorat).

PRINCIPII

- asigurarea unui climat de încredere reciprocă, respect și onestitate între membrii departamentului;
- asigurarea unei interacțiuni deschise și sincere în departament, astfel încât deciziile manageriale să poată fi adoptate într-un cadru de transparență, în urma unor dezbateri de fond reale;
- criteriul de competență este cel care trebuie să primeze la promovările profesionale și atribuirea activităților didactice de curs și seminar;
- creșterea motivării membrilor departamentului în așa fel încât aceștia să fie convinși că aparțin unei familii educaționale care promovează libertatea academică, participarea la procesul decizional, asigurarea calității, valorizarea performanței individuale;
- creșterea flexibilității în acceptarea ideilor provenite de la membrii colectivității, dublată de decizia fermă de a aplica cele convenite pe bază de argumente;
- stimularea inițiativei personale a membrilor departamentului și găsirea celor mai bune soluții privind rezolvarea problemelor profesionale, manageriale, financiare.
- diversificarea gamei de specializări, în concordanță cu perspectivele dezvoltării sectorului economic și în strânsă legătură cu cererea și oferta de pe piața muncii;

- transparența acțiunilor și deciziilor conducerii facultății prin publicare pe site-ul facultății, constituind astfel un canal de comunicare stabil, dar și de respect față de cadrele didactice și de studenți;
- punerea în valoare a potențialului științific al membrilor colectivului facultății prin susținerea inițiativelor privind creșterea vizibilității cercetării științifice și a dezvoltării dotării pentru cercetare;
- identificarea și promovarea unor oferte stimulative (financiare și morale) pentru recompensarea personalului didactic și didactic auxiliar care prestează activități suplimentare;

OBIECTIVE PRIORITARE ȘI ACȚIUNI

ACTIVITATEA DIDACTICĂ

- dezvoltarea unei culturi organizaționale de excelență la nivelul departamentului;
- adaptarea la realitățile economice a planurilor de învățământ ale programelor de studii acreditate;
- propunerea unor noi programe de studii în concordanță cu evoluțiile de pe piața muncii;
- adaptarea periodică a fișelor disciplinelor în concordanță cu competențele cerute viitorilor absolvenți;
- dezvoltarea programelor de specializare și perfecționare postuniversitare interdisciplinare;
- accentuarea importanței activității de practică a studenților;
- încurajarea schimburilor didactice (cadre și studenți) cu universități recunoscute de la nivel european în vederea compatibilizării ofertei educaționale;
- promovarea unui climat de muncă bazat pe respect și responsabilitate individuală și formarea unei mentalități de apartenență de grup.

Obiectivul principal, este dezvoltarea și afirmarea Departamentului de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi ca formator de specialiști și generator de cunoștințe științifice la nivelul cerințelor societății. Acestea trebuie să permită dezvoltarea și valorificarea competențelor profesionale ale cadrelor didactice și ale studenților, capabile să asigure un act educațional de calitate și o cercetare științifică avansată, prin creație individuală și colectivă.

Se propun următoarele obiective specifice:

- organizarea periodică cu membrii departamentului a unor dezbateri privind cuantumul cunoștințelor de bază din cadrul fișelor disciplinelor și a modului cum se reflectă acestea în sistemele de evaluare, pentru compatibilizarea cerințelor la nivelul tuturor programelor de studii și stabilirea unor criterii raționale de promovare a studenților.
- optimizarea conținutului și îmbunătățirea fișelor disciplinelor.
- modernizarea bazei materiale și a dotărilor din sălile dedicate activităților didactice, prin recurgerea la noile tehnologii educaționale (tehnologii moderne audio-video și multimedia, medii informatizate de simulare etc.).
- îndrumarea studenților cu rezultate bune la învățătură din toți anii de studiu ai specializărilor organizate de departament și antrenarea lor în activități care să permită dezvoltarea departamentului, formarea lor profesională și chiar acoperirea unor necesități materiale prin participarea lor la contracte de cercetare, burse, mobilități;
- mai mare preocupare pentru activitatea desfășurată la master prin care să se realizeze implicarea masteranzilor în activitatea didactică și de cercetare din departament;

ACTIVITATEA DE CERCETARE

- elaborarea, împreună cu Consiliul departamentului, a unei strategii legate de dezvoltarea cercetării științifice în cadrul departamentului;
- susținerea demersurilor pentru sporirea vizibilității internaționale a Analelor Universității (Mechanical Engineering);
- susținerea activităților de publicare a lucrărilor științifice valoroase;

- sprijinirea cercetării științifice studențești în vederea organizării anuale a Sesiunilor Științifice Studențești cu participare internațională;
- dezvoltarea cercetării didactice, care să vină în ajutorul activității de profil, materializată prin elaborarea de către cadrele didactice a lucrărilor științifice necesare activității de predare;
- instituirea unui sistem de identificare a surselor de finanțare prin proiecte/granturi și programe naționale și internaționale;
- stabilirea unor relații de colaborare cu alte colective de cercetare din universitate;
- participarea activă la proiectele și acțiunile demarate de facultate și universitate în vederea accesării fondurilor de cercetare.

RESURSE UMANE

În ceea ce privește acest capitol propun următoarele:

- promovarea unui climat de demnitate și colaborare între membrii departamentului și descurajarea conflictelor și a atitudinilor necolegiale;
- promovarea transparenței decizionale;
- promovarea resurselor umane exclusiv pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice;
- sprijinirea promovării colegilor care îndeplinesc criteriile legale;
- recunoașterea și recompensarea cadrelor/personalului care depun o activitate deosebită;
- actualizarea permanentă a paginii web a departamentului.

RESURSE FINANCIARE

În ceea ce privește asigurarea resurselor financiare necesare funcționării în condiții bune a departamentului, propun următoarele:

- optimizarea activităților din cadrul departamentului prin dimensionarea eficientă a planurilor de învățământ corelată cu cea a statelor de funcții;
- atragerea de resurse financiare extrabugetare prin sponsorizări/donații prin promovarea relațiilor cu partenerii din mediul economic.

LEGĂTURA CU MEDIUL ECONOMIC

Legătura cu mediul economic, respectiv cu „viața reală” este deosebit de importantă din cel puțin două puncte de vedere:

- ajută să nu se piardă legătura cu nevoile reale ale industriei și mediului economic din perspectiva a ceea ce trebuie să cunoască un absolvent;
- beneficiile, inclusiv financiare, pe care departamentul le poate obține în urma acestor legături.

Consider că legăturile cu mediul economic se pot dezvolta în special prin următoarele căi:

- contacte personale;
- proiecte comune;
- manifestări științifice (simpozioane, conferințe etc.) sau de natură comercială (expoziții, târguri etc.) organizate în comun;
- cursuri de specializare, perfecționare, și conversie profesională pentru specialiști din industrie și pentru învățământul preuniversitar;
- servicii de consultanță pentru organizații economice de profil.

VIZIBILITATE

Un element deosebit de important (pentru beneficiile potențiale) al oricărui program managerial este promovarea unei vizibilități cât mai mari pentru instituția/structura condusă. Ca urmare propun:

- promovarea imaginii departamentului în liceele de profil, în vederea atragerii de cât mai mulți tineri absolvenți de liceu pentru a devenii studenții noștri;

- promovarea imaginii departamentului în rândul societăților comerciale de profil în scopul atragerii de fonduri extrabugetare prin contracte de cercetare/dezvoltare, sponsorizări, donații;
- extinderea cooperărilor departamentului în domeniile didactic și științific atât în țară, cât și în exteriorul țării;
- se va urmări creșterea ratei de mobilitate internațională a cadrelor didactice din cadrul departamentului la manifestări științifice externe;
- încurajarea și sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale naționale și internaționale, precum și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

RISCURI / MOD DE SOLUȚIONARE

- sistemul legislativ într-o continuă tranziție și mediul educațional într-o permanentă restructurare/*propuneri pentru Consiliu profesoral și Senat vizând organizarea unor programe de studii de perspectivă;*
- incoerențe privind asigurarea autonomiei departamentului/*colaborări cu departamentele universității;*
- scăderea numărului de studenți în general și abandonul școlar/*creșterea capacității de comunicare cu studenții, diversificarea ariei preocupărilor profesionale;*
- scăderea motivației tinerilor absolvenți de liceu pentru dezvoltarea unei cariere universitare/*colaborări cu licee de profil și nu numai;*
- permanenta schimbare a pieței muncii față de specializările oferite de noi/*identificarea de competențe noi;*
- lipsa unor proiecte de cercetare sectoriale capabile să reprezinte specificul specializărilor din departament/*colaborarea cu INSEMEX Petroșani;*
- abandonul universității de către cadre didactice tinere, în condițiile în care legislația nu încurajează creșterea veniturilor și un trai decent/*identificarea altor surse de finanțare, salarizare, promovări pe post.*

MODUL DE COOPERARE CU STRUCTURILE DE CONDUCERE

- prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă departamentul și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- apărarea intereselor membrilor departamentului în fața forurilor superioare de conducere;
- menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea.

MODUL DE COOPERARE CU MEMBRII DEPARTAMENTULUI

- aplicarea fără excepție a principiilor menționate mai sus, subsumate deschiderii totale în direcția soluționării problemelor profesionale ale membrilor departamentului;
- organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al departamentului;
- implicarea membrilor departamentului în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi;
- organizarea de întruniri colegiale și/sau excursii colective, cu prilejul diverselor evenimente festive de peste an.

CONCLUZII

Prezentul program managerial are la bază documentarea permanentă asupra problemelor cu care se confruntă învățământul superior, concepțiile, preocupările și rezultatele obținute de instituții de învățământ superior, atât din România cât și din țări ale Uniunii Europene.

În actualele condiții, Departamentul de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi are posibilitatea de a contribui la creșterea prestigiului Universității din Petroșani prin mobilizarea

întregului colectiv și prin efortul constant și susținut al unui birou de conducere care să acționeze în sensul hotărârilor colectivului de departament.

Societatea românească așteaptă de la universități în primul rând absolvenți bine pregătiți și abia apoi cercetare de înaltă valoare. O universitate e o școală, nu un institut de cercetare. Chiar și „universitățile de cercetare” tot școli vor fi, înainte de toate.

Obiectivele enumerate vor putea fi duse la îndeplinire atât prin activitatea zilnică de coordonare realizată de către directorul de departament în colaborare cu consiliul departamentului, dar și prin implicarea celorlalți membri ai departamentului pentru diverse sarcini punctuale.

Această propunere de program managerial poate fi viabilă numai cu implicarea permanentă a întregului colectiv al Departamentului de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi. Acțiunile propuse pot fi duse cu succes la îndeplinire doar într-un climat de muncă flexibil, motivant și bazat pe respect reciproc.

ALTE MENȚIUNI PENTRU SUSȚINEREA PROGRAMULUI MANAGERIAL

EXPERIENȚĂ MANAGERIALĂ

- membru în Consiliul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică (2006-2008; 2012-prezent);
- membru Senatul Universității din Petroșani (2012-2016);
- director, Centrul de creație științifică și tehnică al Universității din Petroșani (2008-2010);
- director adjunct, Departamentul de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi (2011-2012);
- prodecan al Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică (2012 – 2016);
- director Departamentul de Administrare a Activității de Cercetare Științifică (2016-2019);
- director Departamentul de Inginerie Mecanică, Industrială și Transporturi (iulie 2019-prezent).

ALTE ACTIVITĂȚI

- responsabil documentație de acreditare Program de studii Mașini și Echipamente Miniere (2009)
- responsabil documentație de evaluare periodică la Program de studii Ingineria transporturilor și a traficului (2012 – încredere limitată; 2014 - încredere);
- membru în echipa de întocmire a documentației în vederea clasificării universității și a programelor de studii (2010);
- întocmire documentație în vederea ierarhizării U-Multi Rank (2013 și 2017);
- membru în comitetul științific de recenzare a revistei Annals of the University of Petroșani, Mechanical Engineering;
- responsabil Curs post universitar de conversie profesională Educație tehnologică (2001-2002; 2009-2011; 2013-prezent).

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011

Petroșani, 25.11.2019

Conf.univ.dr.ing. Gabriel PRAPORGESCU