

UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI
FACULTATEA DE INGINERIE MECANICĂ ȘI ELECTRICĂ
DEPARTAMENTUL DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE,
INGINERIE ELECTRICĂ ȘI ENERGETICĂ

No. Scuterie 8656/28.11.2019.

PLAN MANAGERIAL
PENTRU CANDIDATURA LA FUNCȚIA DE DIRECTOR AL
DEPARTAMENTULUI DE AUTOMATICĂ, CALCULATOARE,
INGINERIE ELECTRICĂ ȘI ENERGETICĂ

Candidat: Conf.univ.dr.ing MARCU Marius-Daniel

Petrosani 2019

PREAMBUL

Prezentul plan managerial are drept scop consolidarea realizărilor departamentului și totodată să permită dezvoltarea acestuia la dinamica schimbărilor din mediul universitar dar și din mediul economic și social. Obiectivele care decurg din această misiune și care se referă la componenta de resurse umane (cadre didactice și studenți), la cercetarea științifică, și la relațiile de comunicare ale departamentului pornesc de la respectarea reglementărilor Legii Educației Naționale nr.1/2011, a Metodologiei referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității din Petroșani, a Cartei Universității.

În acest context, candidez la funcția de director al Departamentului de Automatică, Calculatoare, Inginerie Mecanică și Electrică, fiind conștient de dificultatea unei astfel de funcții, având convingerea că voi face față cerințelor și că voi putea să contribui la obținerea unor performanțe academice notabile, în contextul unei relaționări pozitive cu mediul socio-economic din prezent și din viitor.

ARGUMENTE PENTRU SUSȚINEREA CANDIDATURII

Depunerea candidaturii pentru funcția de director de departament este determinată cu prioritate de dorința mea de a obține rezultate optime și de experiența mea profesională, concretizată într-o activitate de aproximativ 30 de ani de cadru didactic universitar cu implicare în procesul didactic și de cercetare științifică și care se concretizează în următoarele repere:

- Din 1990 sunt cadru didactic la Universitatea din Petroșani, parcurgând succesiv etapele privind cariera didactică, de la preparator universitar și până la conferențiar, participând activ la activitățile desfășurate în cadrul departamentului.
- Activitatea managerială s-a concretizat prin: membru în Consiliul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică; membru al Senatului Universității din Petroșani; șef de catedră; prorector; prodecan.
- Activitatea de cercetare este concretizată prin participarea în calitate de membru sau

responsabil de proiect la un număr de 20 contracte de cercetare sau granturi, publicarea unui număr de peste 90 lucrări științifice și a 13 cărți sau capitole de carte în edituri naționale și internaționale.

Participând activ la activitățile din cadrul departamentului, cunosc foarte bine problemele cu care se confruntă acesta. Funcțiile de conducere pe care le-am avut mi-au permis să cunosc foarte bine activitățile curente ale departamentului și să aduc îmbunătățiri ale acestora.

Și cum nimic nu poate fi realizat fără competență personală, perseverență, implicare și multă muncă, consider că acestea sunt principalele calități care îmi vor permite ca alături de colegii mei să menținem prestigiul departamentului și să dezvoltăm portofoliul de programe universitare de licență, masterat și studii postuniversitare.

OBIECTIVE LEGATE DE ACTIVITATEA DIDACTICĂ A MEMBRILOR DEPARTAMENTULUI

O problemă importantă în activitatea directorului de departament este resursa umană și calitatea activității didactice. În acest sens principalele obiective ale mandatului meu sunt următoarele:

- întocmirea statului de funcții al departamentului se va realiza prin consultarea directă a cadrelor didactice implicate, pe baza criteriilor de performanță și pregătire profesională autentică, ținând cont de reglementările în vigoare și indicatorii de performanță ARACIS pentru evaluarea periodică a programelor de studiu de licență și masterat;

- susținerea promovării cadrelor didactice pe funcții superioare, pe principiul competenței profesionale și științifice atunci când sunt îndeplinite cerințele minime obligatorii impuse de lege și de regulamentele interne ale universității;

- atragerea de cadre didactice tinere care să contribuie la o activitate didactică corespunzătoare la nivelul departamentului;

- accentuarea rolului coordonatorilor de program de studii și creșterea vizibilității muncii acestora;

- unirea eforturilor cadrelor didactice pentru găsirea celor mai eficiente instrumente de diminuare a abandonului școlar la programele de studii de licență și masterat coordonate de departament, inclusiv accesarea de fonduri europene pentru aceasta;

- desfășurarea unor ore de seminar și laborator în colaborare cu specialiști angajați în domeniu și acolo unde este posibil, în incinta acestora;

- implicarea în actualizarea anuală a fișelor de disciplină în concordanță cu noutățile în domeniu atât din punct de vedere al conținutului și bibliografiei cât și din punct de vedere al modalităților de evaluare și a metodelor de predare-învățare;

- colaborarea cu cadre didactice din alte centre universitare pentru elaborarea de materiale didactice multimedia interactive pentru disciplinele obligatorii prin standardele specifice ARACIS pe programe de studii;

- coordonarea cadrelor didactice pentru o activitate mai eficientă desfășurată în vederea creșterii efectivelor de studenți de la programele de studii de licență și masterat coordonate de departament;

- colaborarea intrauniversitară și interuniversitară astfel încât cadrele didactice din departament să fie cunoscute pentru activitatea lor națională și internațională;

- o împărțire echitabilă a responsabilităților cu privire la implicarea în activitățile departamentului astfel încât fiecare membru să poată participa și contribui la anumite acțiuni în funcție de experiența și competențele acumulate;

- dezvoltarea unui spirit de echipă, bazat pe respect reciproc, colegialitate, care să permită o integrare a tuturor membrilor departamentului, iar strategia de dezvoltare profesională personală să se regăsească în obiectivele strategice ale departamentului;

- stimularea ideilor constructive ale tuturor colegilor din departament pentru oricare dintre domeniile activității universitare;

- încurajarea cadrelor didactice de a accesa mobilități Erasmus, în special pentru activitățile de predare.

- coordonarea activităților privind întocmirea dosarelor de evaluare periodică a programelor de studii de licență și master, având ca responsabili coordonatorii de programe de studii care vor conduce echipe de 4-5 cadre didactice cu care să colaboreze la întocmirea acestora (toate cadrele didactice vor avea un rol bine determinat în evaluarea periodică);

- inițierea de noi programe de studii (licență, masterat, cursuri postuniversitare) care să se plieze pe cerințele pieței muncii;

- implicarea cadrelor didactice în organizații profesionale și științifice naționale și internaționale pentru creșterea vizibilității departamentului.

OBIECTIVE PRIVIND ACTIVITATEA DE CERCETARE

Pentru menținerea locului pe care îl are Departamentul de Automatică, Calculatoare, Inginerie Electrică și Energetică în cadrul Facultății de Inginerie Mecanică și Electrică din punct de vedere al rezultatelor cercetării dar și pentru creșterea vizibilității pe plan național și internațional, propun următoarele:

- ✓ informarea permanentă a membrilor departamentului cu privire la manifestări științifice naționale și internaționale,
- ✓ informarea membrilor departamentului în legătură cu lansarea în competiție a proiectelor europene și inițierea și derularea a cel puțin două proiecte europene;
- ✓ identificarea unor direcții prioritare de cercetare, în concordanță cu specificul programelor de studiu și realizarea unor colective de lucru omogene;
- ✓ implicarea unui număr mai mare de cadre didactice în realizarea Annals of the University of Petroșani, Electrical Engineering;
- ✓ implicarea în organizații de cercetare naționale și internaționale pentru creșterea accesării de contracte și granturi în cadrul departamentului;
- ✓ sprijinirea proiectelor de cercetare care să aducă departamentului resurse financiare și prestigiu;
- ✓ realizarea unui proces transparent și echitabil de evaluare a contribuției individuale la rezultatele activității de cercetare pe domeniile de studii, prin adoptarea grilei folosite la evaluarea domeniilor de studiu ca grilă de evaluare individuală;
- ✓ suport mai bun și pe mai multe planuri acordat membrilor departamentului cu rezultate bune și foarte bune în cercetare;
- ✓ analiza situației membrilor cu rezultate medii și slabe în cercetare și stimularea acestora pentru îmbunătățirea activității științifice;
- ✓ sprijinul acordat promovării academice a membrilor departamentului cu rezultate semnificative din punct de vedere al cercetării;
- ✓ revitalizarea activității colaborative științifice la nivelul departamentului prin realizarea de întâlniri periodice de prezentare a rezultatelor de cercetare ale membrilor departamentului;
- ✓ dezvoltarea în continuare de parteneriate în vederea realizării activității de cercetare.

O bună activitate a departamentului presupune și antrenarea studenților și masteranzilor în procesul de cercetare științifică. Astfel că sunt necesare următoarele aspecte:

- participarea unui număr tot mai mare de studenți și masteranzi la simpozioanele organizate în universitate;

- participarea studenților și masteranzilor la manifestările științifice, culturale, sportive studențești care au loc în alte centre universitare;
- încurajarea studenților și masteranzilor să publice studii științifice în reviste de specialitate sau în volume colective, având ca îndrumători cadre didactice din departament;
- organizarea unor întâlniri dintre studenți și masteranzi cu elevii de liceu pentru a crește vizibilitatea specializărilor din departament în rândul elevilor;
- încurajarea studenților și masteranzilor să participe activ în cercurile științifice în care să se dezbătă în primul rând aspectele științifice și de cercetare de ultimă oră, cât și cele neconvenționale.

PERFEȚIONAREA MANAGEMENTULUI ACADEMIC

Un bun management academic este o condiție pentru realizarea obiectivelor didactice și de cercetare. Îmi propun realizarea unui management eficient la nivelul departamentului prin realizarea următoarelor obiective:

- tratarea tuturor membrilor Departamentului A.C.I.E.E. pe principiile eticii și echității;
- asigurarea transparenței în luarea și comunicarea deciziilor membrilor și conducerii Departamentului A.C.I.E.E.;
- atribuirea unor responsabilități centrate pe competențele fiecărui membru al departamentului;
- o informare periodică a colegilor asupra activităților desfășurate/următoare la nivel academic și de cercetare;
- creșterea coeziunii Departamentului A.C.I.E.E. prin activități profesionale și extraprofesionale.

Planul managerial prezentat anterior se dorește a fi unul realizabil, obiectivele vor fi realizate prin experiența și atitudinea deschisă față de muncă și față de schimbare a membrilor departamentului. În acest context, consider că rolul meu ca director de departament în perioada următoare este acela de a menține un climat de lucru intens și inovativ susținut de respect reciproc și asigurarea transparenței deciziilor.

Experiența profesională, managerială și colaborarea cu colegii din departament sunt

premisele pentru care îmi asum realizarea acestui plan managerial iar gradul de realizare al obiectivelor îl voi prezenta anual într-un raport pe care să-l prezint în ședințele de department.

Conf.univ.dr.ing. Marcu Marius-Daniel