

**UNIVERSITATEA DIN PETROȘANI**

**PLAN MANAGERIAL**

Pentru candidatura la funcția de

**DECAN**

al **Facultății de Mine**

**Mandatul: 2016 – 2020**

**Prof.univ.dr.habil.ing. IONICĂ ANDREEA**

**Motto:**

*“La începuturile istoriei managementului, un manager a fost definit ca cineva responsabil pentru munca altor oameni ... Acea contribuție a managerului, unică și așteptată, este de a da altor oameni viziunea și abilitatea de a performa. În analiza finală, viziunea și responsabilitatea morală sunt cele care definesc managerul.”*

**Peter F. Druker** - People and Performance

Cred că aceste cuvinte ale lui P.Druker (recunoscut în toată lumea ca părintele managementului modern) exprimă la modul cel mai simplu însăși rațiunea de a fi a managerilor – o misiune socială aparte, izvorâtă din nevoile și așteptările de dezvoltare a societății omenești. Întreaga mea carieră academică s-a bazat pe acest crez fundamental, pe convingerea că managementul este o știință și o artă care face realmente posibilă ideea de îmbunătățire continuă a performanței oamenilor și colectivităților socio-umane. Mai bine de două decenii am învățat și am cercetat evoluțiile teoretice și practice ale managementului în general și ale managementului calității în special, străduindu-mă să transmit același crez generațiilor de studenți cu care am lucrat.

Știu că la fel s-au străduit mulți dintre colegii mei din colectivul de management, din Facultatea de Mine și din Universitatea noastră. Din păcate, în ultimii ani eforturile noastre au fost aparent erodate de o serie întreagă de conjuncturi nefavorabile – începând cu declinul demografic al populației școlare și terminând cu problemele socio-economice care s-au accentuat la nivel local. Evident, ar fi nerealist să neg posibilul impact asupra viitorului școlii noastre. Dar, în viziunea mea, acest viitor poate fi schimbat în bine printr-un management proactiv, responsabil, axat pe recunoașterea și mobilizarea potențialului uman valoros al comunității academice petroșenene (studenți, personal didactic, de cercetare, nedidactic și auxiliar).

Cu încrederea că e o viziune care poate fi împărtășită și realizată, dacă e responsabil asumată ca misiune managerială, am decis să candidez la postul de decan al Facultății de Mine a Universității din Petroșani. Principalele obiective decurgând din această misiune și modul în care mi-am propus să le abordez sunt redat în planul managerial schițat în cele ce urmează.

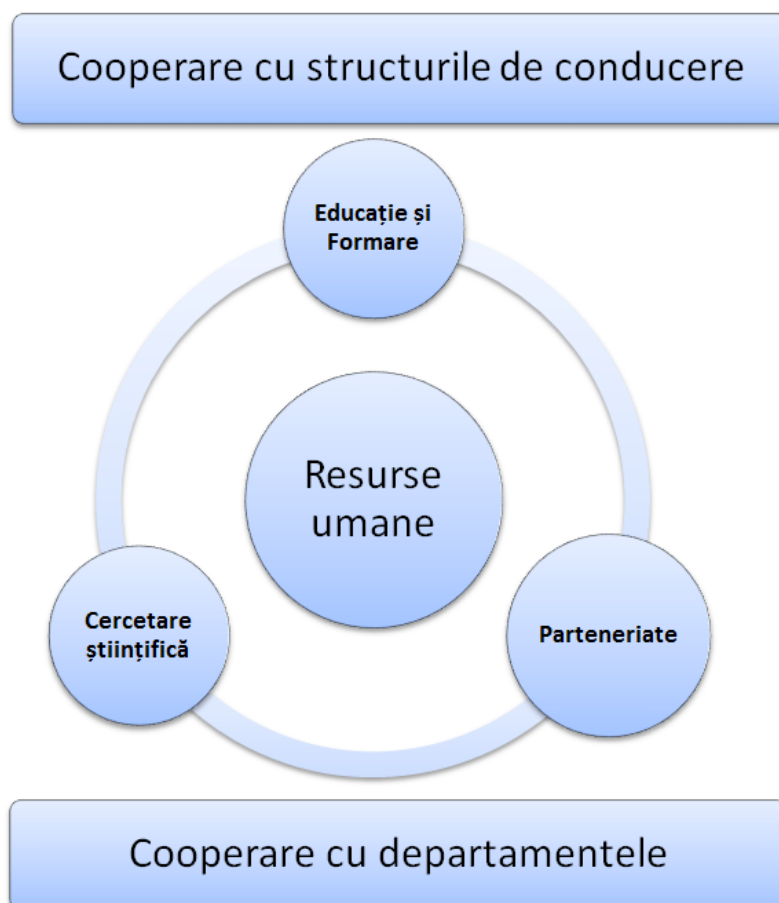
Prezentul plan managerial are la bază: Legea Educației Naționale 1/2011, Carta Universității din Petroșani, Metodologia referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul Universității din Petroșani, Programul managerial al Rectorului Universității din Petroșani pentru mandatul 2016 – 2020, precum și obiectivele strategice asumate de prorectorii numiți pentru această perioadă.

Acest plan managerial este structurat în concordanță cu viziunea strategică enunțată de Rector în programul managerial și care, pe lângă direcțiile conturate, nu exclude noi dezvoltări.

Îmi exprim convingerea că mesajul care trebuie transmis în perioada următoare se poate cristaliza plecând de la validarea trecutului și încadrarea în noile direcții privind cunoașterea inovatoare, competența personală, cultura succesului instituțional și, nu în ultimul rând, racordarea la cerințele mediului socio-economic. Materializarea unei viziuni strategice este posibilă printr-o politică managerială coerentă prin implementarea unui stil managerial participativ, flexibil, deschis și competitiv.

Astfel, obiectivele asumate se referă la:

- Resurse umane;
- Educație și formare;
- Cercetare științifică;
- Parteneriate cu stake-holderi în vederea asigurării vizibilității;
- Cooperare cu structurile de conducere;
- Cooperare cu departamentele.



## RESURSE UMANE

- Promovarea unui climat de respect reciproc și colaborare proactivă și descurajarea conflictelor și a atitudinilor necolegiale;
- Evaluarea necesarului de cadre didactice pentru următorii patru ani în concordanță cu specializările existente și cele noi propuse și elaborarea unei politici adecvate de personal în fiecare departament și pentru fiecare colectiv;
- Promovarea resurselor umane pe criteriul calității, al competenței profesionale și științifice;
- Practicarea unui stil managerial bazat pe transparență decizională, prin consultarea permanentă a cadrelor didactice în luarea deciziilor;
- Recunoașterea și recompensarea cadrelor/personalului care depune o activitate deosebită;
- Asigurarea transparenței și echității în privința întocmirii statelor de funcțiuni ale departamentelor prin colaborarea dintre membri departamentului și responsabili programelor de studii;
- Dezbaterea anuală la nivelul colectivelor de specialitate din departamente a conținutului fișelor disciplinelor și compatibilizarea lor cu exigențele academice europene și cu cerințele pieței muncii;
- Consolidarea prestigiului corpului profesoral prin atragerea și includerea în colectivele departamentelor a celor mai valoroși absolvenți precum și a specialiștilor prestigioși din mediul economic în calitate de colaboratori;
- Sprijinirea și încurajarea cadrelor didactice pentru a participa la mobilități internaționale de tip ERASMUS+ și crearea de parteneriate cu mediul academic internațional.

## EDUCAȚIE ȘI FORMARE

- Adaptarea ofertei de specializări la cerințele mediului socio-economic și corelarea cu cadrul calificărilor superioare;
- Propunerea unor noi programe de studii în limbi internaționale atât pentru studenți din România, cât și din alte țări;
- Adaptarea periodică a fișelor disciplinelor în concordanță cu competențele cerute viitorilor absolvenți;
- Dezvoltarea de programe de specializare și perfecționare postuniversitare interdisciplinare;

- Dezvoltarea componentei "educație permanentă" a procesului de învățământ, cursurile de formare putând genera o sursă semnificativă de venituri extrabugetare, atât pentru facultate, cât și pentru cadrele didactice;
- Accentuarea importanței activității de practică a studenților, prin încheierea unor parteneriate cu firme de profil, prin accesarea de programe europene (POCU 2014-2020) dedicate activităților de practică ale studenților și mai ales prin dezvoltarea de programe de Internship în parteneriat cu stake-holderii din regiune;
- Încurajarea schimburilor didactice (cadre și studenți) cu universități recunoscute de la nivel european în vederea armonizării ofertei educaționale și cunoașterii exemplelor de bună practică;
- Introducerea și promovarea unor activități de team-building cu scopul formării unui climat de muncă și colaborare bazat pe respect și responsabilitate individuală și formarea unei mentalități de apartenență de grup;
- Modernizarea bazei materiale și a dotărilor din sălile și laboratoarele facultății, prin participarea la programe europene (POC 2014-2020) de investiții în dotarea învățământului superior și prin stabilirea de parteneriate cu firme de profil;
- Introducerea unui sistem eficient de tutoring și mentoring pentru studenți care să le permită depășirea unor dificultăți apărute în ciclul de viață al studentului, formarea și dezvoltarea profesională și orientarea în carieră;
- O mai mare preocupare pentru activitatea desfășurată la cursurile de master prin care să se realizeze implicarea masteranzilor în activitatea didactică și de cercetare;
- Organizarea unor evenimente (workshop-uri, cercuri științifice, concursuri profesionale, simpozioane) în care să fie implicat trinomul licee – universitate – angajatori. Implicarea celor 3 parteneri într-un proiect POCU care să asigure tranziția eficientă de la școală la piața muncii;
- Susținerea activităților organizațiilor studențești (organizare de evenimente, stagii de voluntariat în facultate, competiții sportive, școli de vară etc).

## CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

- Elaborarea, împreună cu Consiliul facultății, a unei strategii legate de dezvoltarea cercetării științifice în cadrul facultății, integrată în strategia de la nivelul Universității;
- Crearea unui Centru de Cercetare operațional Calitate-Securitate-Mediu prin integrarea competențelor interdisciplinare existente în Facultate în vederea certificării ISO;

- Susținerea demersurilor pentru sporirea vizibilității internaționale a Analelor Universității (Mining Engineering) și a Revistei Minelor;
- Susținerea activităților de publicare a lucrărilor științifice valoroase;
- Încurajarea brevetării, omologării și înregistrării tuturor proprietăților intelectuale aparținând facultății;
- Sprijinirea cercetării științifice studențești în vederea organizării anuale a unor manifestări științifice studențești cu participare internațională;
- Crearea unui colectiv de cadre didactice și studenți doctoranzi care să scrie propuneri de proiecte pentru apeluri naționale și internaționale;
- Susținerea cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării pentru consolidarea domeniilor de doctorat existente, dar și crearea de noi domenii de doctorat;
- Stabilirea unor relații de colaborare cu alte colective de cercetare din universitate în vederea abordării unor problematici inter-multi disciplinare cu caracter inovator;
- Stimularea cadrelor didactice care au publicații în reviste cotate ISI, prin mijloace legale și punctaje relevante în cadrul grilelor de evaluare.

## **PARTENERIATE CU STAKE-HOLDERI ÎN VEDEREA ASIGURĂRII VIZIBILITĂȚII**

- Realizarea de parteneriate și promovarea imaginii facultății în liceele de profil, în vederea atragerii de cât mai mulți tineri absolvenți de liceu pentru a deveni studenții noștri;
- Realizarea de parteneriate cu firmele de profil din mediul de afaceri, organizații nonguvernamentale și autorități locale în scopul atragerii de fonduri extrabugetare prin contracte de cercetare/dezvoltare, sponsorizări, donații;
- Extinderea cooperărilor naționale și internaționale în domeniile didactic și științific. Toate programele internaționale vor fi sprijinite, pentru a înregistra o dinamică pozitivă, urmând a se sprijini semnarea de noi parteneriate cu facultăți din Uniunea Europeană;
- Înscrierea Facultății de Mine în rețele de mobilitate universitară internațională (CEEPUS, rețele Erasmus+ etc);
- Implicarea membrilor asociației ALUMNI în evenimentele organizate de facultate;
- Încurajarea și sprijinirea cadrelor didactice privind accesarea în cadrul unor foruri și/sau asociații profesionale internaționale și participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea;
- Coorganizarea unor manifestări științifice (simpozioane, conferințe, expoziții, târguri

etc) împreună cu alte facultăți din țară și străinătate, precum și cu parteneri din mediul socio-economic;

- Implicarea în Consorții pe domeniile facultății;
- Realizarea de cursuri de perfecționare pentru specialiști din industrie;
- Ofertă de servicii de consultanță pentru organizații economice de profil.

### COOPERARE CU STRUCTURILE DE CONDUCERE

- Prezentarea către structurile superioare de conducere a problemelor cu care se confruntă facultatea și militarea activă pentru soluționarea acestora;
- Apărarea intereselor membrilor facultății în fața forurilor superioare de conducere;
- Menținerea unui climat de cooperare constructivă cu forurile superioare de conducere, în vederea realizării unui parteneriat real cu acestea.

### COOPERARE CU DEPARTAMENTELE

- Accentuarea laturii participative, respectiv consultarea permanentă a membrilor departamentelor pentru luarea deciziilor. Sistemul de management va considera în mod constant toate aspectele pro și contra, atât în interiorul facultății, cât și în exteriorul acesteia (în relația cu alte facultăți și servicii din Universitate), asigurându-se o flexibilitate și adaptabilitate continuă în raport cu acestea;
- Organizarea de întâlniri periodice pentru prezentarea raportului de activitate al departamentelor;
- Implicarea membrilor departamentelor în luarea deciziilor importante care vizează activitatea de zi cu zi.

### CONCLUZII ȘI ALTE PUNCTE DE VEDERE PERSONALE

Prezentul plan managerial are la bază documentarea permanentă asupra problemelor cu care se confruntă învățământul superior, concepțiile, preocupările și rezultatele obținute de instituții de învățământ superior, atât din România cât și din țări ale Comunității Europene. În actualele condiții, Facultatea de Mine are posibilitatea de a contribui la creșterea prestigiului Universității din Petroșani prin mobilizarea întregului colectiv și prin efortul constant și susținut al unui Consiliu care să acționeze în sensul hotărârilor colectivului.

Obiectivele enumerate vor putea fi duse la îndeplinire atât prin activitatea zilnică de coordonare realizată în colaborare cu Consiliul facultății, cât și prin implicarea celorlalți membri ai facultății pentru diverse sarcini punctuale. Această propunere de plan

managerial poate fi viabilă numai cu implicarea permanentă a întregului colectiv al Facultății de Mine. Acțiunile propuse pot fi duse cu succes la îndeplinire doar într-un climat de muncă flexibil, motivant și bazat pe respect reciproc.

Generalizarea în cadrul Facultății de Mine a unei atmosfere stimulative de muncă, bazată pe responsabilitate, înțelegere, seriozitate și colaborare, realizarea unui management adaptiv, prin care să fie cultivate și valorificate resursele umane și materiale existente și, deopotrivă, cercetarea și inovarea constituie premisele pe care dorim să se fundamenteze viitorul evolutiv al activităților noastre.

### **ALTE MENȚIUNI PENTRU SUSȚINEREA PLANULUI MANAGERIAL**

Declar că toate datele prezentate în programul managerial și CV sunt conforme cu realitatea și că am luat la cunoștință faptul că declarațiile false anulează de drept candidatura pentru funcția de conducere vizată. Declar că funcția de conducere pentru care candidez nu mă va situa pe o poziție de incompatibilitate definită conform Legii nr. 1/2011.

**PETROȘANI, 18.03.2016**

**Prof.univ.dr.habil.ing. IONICĂ ANDREEA CRISTINA**

