

**STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT
pentru anul universitar 2010 - 2011**

**MASTERAT
SPECIALIZAREA: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE – ZI, ANUL I**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Examen/ Verificare	Nr. credite	Tipul disciplinei
1.	Ocuparea forței de muncă	E1	6	Obl.
2.	Sisteme informatice în managementul resurselor umane	E1	6	Obl.
3.	Organizația și managementul bazate pe cunoștințe	E1	6	Obl.
4.	Managementul comunicări	E1	6	Obl.
5.	Ergonomie	E1	6	Obl.
6.	Strategii de afaceri	E2	5	Obl.
7.	Analiza asigurării și utilizării resurselor umane	E2	5	Obl.
8.	Politici de recrutare și selectare a resurselor umane	E2	5	Obl.
9.	Motivarea și recompensarea resurselor umane	E2	5	Obl.
10.	Modelarea deciziilor în managementul resurselor umane	E2	6	Obl.
11.	Legislația muncii. Conflicte de muncă	C2	4	Obl.

**MASTERAT
SPECIALIZAREA: MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE – ZI, ANUL II**

Nr. crt.	Denumirea disciplinei	Examen/ Verificare	Nr. credite	Tipul disciplinei
1.	Evaluarea performanțelor profesionale	C3	6	Obl.
2.	Controlul managerial	E3	6	Obl.
3.	Managementul carierelor profesionale	E3	6	Obl.
4.	Implicații umane ale reengineeringului managerial	E3	6	Obl.
5.	Managementul schimbării	E3	6	Obl.
6.	Managementul reconversiei resurselor umane	E4	7	Obl.
7.	Comportament organizațional	E4	7	Obl.
8.	Etica în afaceri	E4	6	Obl.
9.	Practica de specialitate și cercetare științifică	C4	10	Obl.
10.	Susținerea lucrării de disertație		10	Obl.

Decan,
Prof. univ. dr. Mircea Baron