

Plan managerial

pentru candidatura la funcția de Decan al
Facultății de Științe
din cadrul Universității din Petroșani
perioada 2016-2020

Numele și
prenumele:

Monea Mirela

Data nașterii:

06.03.1971

Profesia și funcția
actuală:

Economist; Conferențiar universitar;
Director adjunct al Departamentului de
Științe Economice din cadrul Universității din
Petroșani

Petroșani,
Martie 2016

Preambul

Planul managerial pentru perioada 2016-2020 este elaborat în concordanță cu direcțiile prioritare de organizare și dezvoltare a Facultății de Științe, abordând obiective privind activitatea didactică și de cercetare științifică, valorificarea și perfecționarea resursei umane, valorificarea și dezvoltarea bazei materiale, cooperare și comunicare cu mediul academic, economic, social și cultural.

Planul managerial are la bază:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Carta Universității din Petroșani;
- Planul managerial al Rectorului Universității din Petroșani pe perioada 2016-2020;

Conform Legii Educației Naționale, facultatea este unitatea funcțională care elaborează și gestionează programele de studii, iar Decanul reprezintă facultatea și răspunde de managementul și conducerea facultății, atribuțiile sale fiind stabilite în conformitate cu prevederile Cartei universitare și cu legislația în vigoare.

Planul managerial pe care îl propun se încadrează în strategia de dezvoltare a Universității din Petroșani pentru perioada 2012 – 2016, a continuității și îmbunătățirii activităților, precum și a diversificării acestora în raport cu noile cerințe și tendințe educaționale.

Motivația candidaturii

Activitatea mea didactică în cadrul Universității din Petroșani se întinde pe parcursul ultimilor 20 de ani, perioadă în care am parcurs toate etapele firești ale carierei didactice universitare, începând de la preparator universitar, asistent, lector și din februarie 2013 cea de conferențiar universitar.

În toată această perioadă am susținut activități didactice de seminar și curs, am contribuit la activitatea de cercetare prin participarea la conferințe și simpozioane științifice, naționale și internaționale, și m-am implicat activ în proiectele și activitatea Departamentului, a Facultății și a Universității, desfășurând astfel diverse activități didactice, administrative și manageriale. Dintre acestea menționez: secretar științific al Departamentului de Științe Economice (2012-2015); membru al Consiliului Facultății de Științe (2008-2012; 2012-2015, precum și în mandatul actual 2016-2020); director adjunct al Departamentului de Științe Economice (2015- prezent); membru al Senatului Universității din Petroșani (din 2016-); membru al colectivului de redacție al revistei *Annals of the University of Petroșani, Economics* (2012,2013); recenzor al revistei *Annals of the University of Petroșani, Economics* (din 2014-prezent); membru al Comisiei pentru Evaluarea și Asigurarea Calității, la nivelul Universității din Petroșani; coordonator al programului de studii masterale Management Financiar Bancar; membru în comitetul de organizare al Olimpiadei Naționale a Studenților Economişti, Secțiunea *Marketing* (2011); membru în comitetul de organizare al

Simpozionului Național Studentesc, „Student, Știință, Societate” (2013, 2014, 2015, 2016); membru în comitetul de organizare al Simpozionului Multidisciplinar Internațional „Universitaria SIMPRO” (2014).

În cadrul Facultății de Științe unde sunt titular am crescut profesional, mi-am dezvoltat abilitățile și competențele profesionale, m-am implicat și doresc să mă implic în continuare pentru a contribui activ la toate proiectele și activitățile care să consolideze poziția și imaginea Facultății de Științe și a Universității din Petroșani în spațiul academic național și internațional. În viitor va urma o perioadă dificilă, dar voi depune orice efort pentru a contribui la succesul acțiunilor pe care le vom întreprinde, pentru că Facultatea de Științe are potențial și am speranța că voi primi tot sprijinul membrilor facultății pentru îmbunătățirea tuturor aspectelor activității noastre; și aceasta doar promovând un stil de conducere deschis, bazat pe o colaborare reală și respect reciproc.

Alături de toate cadrele didactice din universitate doresc să susținem și să consolidăm valorile promovate de Universitatea din Petroșani, și să ajutăm, să ducem la îndeplinire programul managerial asumat de conducerea superioară a universității.

Obiectivul general

Facultatea de Științe din cadrul Universității din Petroșani este o unitate de educație și cercetare care are ca obiectiv formarea generațiilor viitoare de profesioniști în domeniul științelor economice, științelor sociale și al științelor exacte, competitivi pe plan național și internațional.

Pentru realizarea obiectivului general, consider că în cadrul Facultății de Științe trebuie stabilite și asumate o serie de obiective prioritare și acțiuni, în următoarele direcții:

- Perfecționarea continuă a activității didactice;
- Dezvoltarea activității de cercetare științifică;
- Valorificarea, perfecționarea și dezvoltarea resurselor umane și a bazei materiale;
- Asigurarea colaborării și comunicării cu mediul academic, economic, social și cultural;
- Management universitar.

Obiective prioritare și acțiuni

Perfecționarea activității didactice:

- asigurarea calității educației și modernizarea procesului de învățământ în concordanță cu Legea Educației Naționale Nr.1/2011, și bunele practici naționale și internaționale;

- îmbunătățirea calitativă a procesului educațional prin actualizarea conținutului disciplinelor din planul de învățământ și revizuirea acestora în concordanță cu cerințele sistemului de educație național,
- susținerea eforturilor departamentelor din cadrul Facultății de Științe și a coordonatorilor de programe de studiu în vederea reacreditării specializărilor (programele de studiu) pe care le gestionează;
- încurajarea cadrelor didactice în demersul acestora de a edita materiale de studiu pentru activitățile de curs și lucrări aplicative;
- încurajarea utilizării platformei e-learning;
- creșterea calității procesului didactic prin încurajarea utilizării unor metode moderne de predare – învățare, cu accent pe învățarea centrată pe student;
- o legătură mai strânsă a procesului didactic de activitatea practică, de nevoile reale ale economiei;
- analiza oportunității creării unor noi programe de studii universitare, ținându-se seama de evoluția de pe piața muncii, dar și de resursele umane pe care Facultatea de Științe din cadrul Universității din Petroșani le are în acest moment;
- suport pentru directorii de departamente în sprijinirea colegilor spre formare continuă pentru îmbunătățirea, modernizarea și corelarea cursurilor cu oferta curriculară și cu stadiul actual al cercetării în domeniu

Dezvoltarea activității de cercetare științifică

- susținerea activității de cercetare științifică prin găsirea unor soluții de stimularea a performanțelor în activitatea de cercetare științifică;
- o colaborare strânsă cu studenții, și atragerea și încurajarea acestora de a participa activ la activitatea de cercetare, precum și în cadrul unor programe de mobilitate internațională;
- formarea și întărirea colectivelor de cercetare interdisciplinare, colaborare activă nu doar între cadrele didactice ale departamentelor din structura Facultății de Științe ci și cu colectivele din cadrul celorlalte facultăți ale universității, precum și cu mediul economic și social; aceasta poate contribui la creșterea performanței activității de cercetare, și a sporirii prestigiului și vizibilității în plan național și internațional;
- susținerea și încurajarea participării cadrelor didactice la manifestări științifice naționale și internaționale de prestigiu;
- susținerea acțiunilor de valorificare a rezultatelor cercetării, cu precădere prin publicarea de studii și articole în reviste cotate ISI și în reviste indexate BDI;
- sprijinirea departamentelor în acțiunile de promovare și creștere a vizibilității revistelor publicate de către departamentele facultății (Annals of the University of Petroșani, Economics și Transylvanian Journal of Mathematics and Mechanics) pe plan național și internațional prin indexarea lor în noi baze de date;
- Sprijinirea participării studenților Facultății de Științe la manifestări științifice studentești organizate de către alte centre universitare din țară, precum și la Olimpiadele Naționale ale Studenților;

- încurajarea și sprijinul participării cadrelor didactice din cadrul facultății la instruire despre proiecte și oportunități de cercetare;

- asigurarea continuității, dezvoltării și promovării conferințelor și colocviilor organizate și până acum de către colectivele Facultății de Științe, în parteneriat, cu asociații științifice și profesionale de prestigiu;

Valorificarea, perfecționarea și dezvoltarea resurselor umane și a bazei materiale

Resursa umană este elementul primordial al oricărei instituții, și trebuie să constituie o prioritate a actului managerial. Sunt adepta muncii în echipă, și am convingerea că Facultatea de Științe poate să fie puternică și vizibilă prin munca în echipă a membrilor săi și mai puțin prin individualități izolate. Baza materială și financiară sunt suportul pentru punerea în practică a ideilor și inițiativelor personalului.

Obiectivele și acțiunile prioritare se bazează pe:

- încurajarea și susținerea cadrelor didactice în vederea obținerii promovării pe baza criteriilor cerute de legislația în vigoare;

- încurajarea și sprijinul cadrelor didactice în vederea obținerii abilitării și a conducerii de doctorat;

- consolidarea corpului profesoral din cadrul facultății prin atragerea și includerea în colectivele departamentelor a celor mai valoroși absolvenți;

- susținerea propunerilor membrilor facultății în fața structurilor ierarhice superioare de conducere din universitate;

- implicarea activă a tuturor cadrelor didactice în procesul de atragere, recrutare și admitere a absolvenților de liceu la programele de studii universitare de licență, și a studenților absolvenți la programele de studii universitare de masterat;

- dezvoltarea și modernizarea spațiilor de desfășurare a activităților didactice;

- gestionarea eficientă și transparentă a fondurilor alocate facultății;

- sprijinirea în continuarea a eforturilor depuse pentru a asigura accesul la metode și tehnici moderne de informare și documentare didactică;

- sprijinirea acțiunilor inițiate de cadrele didactice, acțiuni care să contribuie la creșterea resurselor financiare ale facultății (finanțări din fonduri europene, contracte de cercetare, organizarea programelor postuniversitare de conversie profesională, formare continuă, atragerea de sponsorizări/donații);

Asigurarea colaborării și comunicării cu mediul academic, economic, social și cultural

- susținerea tuturor inițiativelor conducerii Universității din Petroșani pentru a face față provocărilor mediului economico-social actual, în continuă schimbare, cu care se confruntă în perioada actuală, și care ne va influența și în perioada următoare;

- colaborare cu celelalte facultăți din cadrul universității pentru buna funcționare și dezvoltarea programelor de studii, dar și pentru alte activități care presupun un efort comun;

- întărirea relațiilor de colaborare cu comunitatea locală și mediul de afaceri prin încurajarea organizării unor acțiuni comune și implicarea în dezvoltarea unor parteneriate între mediul academic și mediul de afaceri;
- crearea unor acorduri de parteneriat pe domeniul practicii productive, cu instituții economice, industriale și de servicii, instituții bancare și administrative din zonă;
- intensificarea colaborării cu biblioteca universității în vederea dezvoltării și actualizării fondului de carte necesar programelor de studiu gestionate de facultate;
- dezvoltarea relațiilor de colaborare cu facultăți de profil din alte centre universitare;
- sprijinirea și încurajarea colaborării permanente a studenților cu coordonatorii de program de studiu;
- informarea corectă și în timp real a membrilor corpului profesoral și a studenților și masteranzilor cu privire la activitățile și acțiunile în care este implicată facultatea și universitatea.
- implicarea activă în promovarea acțiunilor și manifestărilor științifice studentești organizate în cadrul facultății;

Management universitar

- asigurarea transparenței prin consultarea permanentă cu membrii echipei manageriale, directorii de departamente, conducerea universității sau a cadrelor didactice (după caz) în procesul de luare a deciziilor;
- respectarea normelor de etică și bună conduită universitară;
- coordonarea activității administrative care se desfășoară la nivelul facultății prin intermediul Secretariatului, urmărind în permanență întocmirea la timp a actelor de studiu, păstrarea datelor în format scris și electronic, activitatea directă desfășurată cu cadrele didactice, studenții și masteranzii;
- colaborarea cu Consiliul Facultății în vederea punerii în aplicare a hotărârilor și deciziilor Rectorului, echipei de conducere, Senatului universității, Consiliului de Administrație,
- preocupare pentru implementarea standardelor Sistemului de Management al Calității;
- delegarea responsabilităților în concordanță cu abilitățile și competențele profesionale ale fiecărui membru al comunității academice;
- vizibilitate și transparență în procesul de conducere;
- promovarea unui climat de muncă bazat pe onestitate, colegialitate, spirit democratic, loialitate față de colegi și față de instituție.

Aprecieri finale

Pentru a obține rezultatele dorite planul managerial trebuie să fie acceptat și însușit de membrii comunității academice căreia i se adresează. În vederea implementării ideilor expuse în prezentul plan managerial, fiecare membru al

colectivului Facultății este îndemnat să-și aducă contribuția și să ajute la îmbunătățirea acestuia. Acesta este deschis modificărilor, adaptărilor și îmbunătățirilor și nu poate avea sorți de izbândă fără susținerea întregului colectiv al Facultății.

Pentru îndeplinirea obiectivelor și acțiunilor vizate trebuie să punem în prim plan următoarele valori:

- **Profesionalismul** – să acționăm întotdeauna într-un mod în care să valorificăm potențialul și expertiza membrilor comunității academice.
- **Exceleța** – să încercăm întotdeauna să depășim așteptările.
- **Comunicarea deschisă și promovarea colegialității** – să încurajăm liberitatea de exprimare, o atmosferă de dialog deschis, colegialitatea, respectul, transparența și responsabilitatea.
- **Munca în echipă** – să fim echipa care dorește binele comunității academice.

Doresc promovarea unei atmosfere decente, academice în interiorul facultății și al universității și să ne implicăm cu energie și entuziasm în orice activitate, întrucât numai așa putem duce la îndeplinire obiectivele stabilite în programul de management. Deciziile importante trebuie luate de noi, mai presus de interesul personal al fiecăruia și doar în interesul comunității academice.

Petroșani,
18.03.2016

Candidat,
Conf. univ. dr. Monea Mirela

